

Községi Önkormányzat képviselő-testülete
L u d á n y h a l á s z i
2023. év 12. sz.

2023. november 30-án megtartott ülés
j e g y z ő k ö n y v

Határozatok:

- 71/2023. (XI. 30.) határozat
- 72/2023. (XI. 30.) határozat
- 73/2023. (XI. 30.) határozat
- 74/2023. (XI. 30.) határozat
- 75/2023. (XI. 30.) határozat
- 76/2023. (XI. 30.) határozat
- 77/2023. (XI. 30.) határozat
- 78/2023. (XI. 30.) határozat
- 79/2023. (XI. 30.) határozat

Jegyzőkönyv

Készült: Ludányhalászi Községi Önkormányzat Képviselő-testületének 2023. november 30-án megtartott üléséről.

Jelen vannak: Kovács Imre polgármester
Brunda József alpolgármester
Paulusz Gyula képviselő
Végh Imre Gergely képviselő
Zombori Tímea Zsuzsanna képviselő
Németh Ilona jegyző
Németh Barbara jegyzőkönyvvezető
Meghívottak jelenléti ív szerint

Kovács Imre üdvözli a megjelenteket, megállapítja, hogy az ülés határozatképes, azt megnyitja. Javasolja, hogy az Egyebek napirend elé kerüljön felvételre az Óvoda bővítés napirend.

A testület a javaslattal egyetért és egyhangú 5 igen szavazattal az alábbi napirendi pontokat tárgyalja:

1. Napirend: Helyi adókról szóló önkormányzati rendelet felülvizsgálata

Előterjesztő: Németh Ilona jegyző

2. Napirend: A helyi választási bizottság tagjainak és póttagjainak megválasztása

Előterjesztő: Németh Ilona jegyző

3. Napirend: A Helyi Esélyegyenlőségi Program felülvizsgálata

Előterjesztő: Németh Ilona jegyző

4. Napirend: Az önkormányzat 2024. évi belső ellenőrzési terve

Előterjesztő: Németh Ilona jegyző

5. Napirend: „Jó tanuló, jó közösségi ember 2023/24” pályázati felhívás módosítása

Előterjesztő: Kovács Imre polgármester

6. Napirend: A hivatali épület hátsó tetőfedésének cseréje

Előterjesztő: Kovács Imre polgármester

7. Napirend: A Ludányhalászi Közös Önkormányzati Hivatal igazgatási szünetének elrendelése 2023. december 27-től 2023. december 29-ig

Előterjesztő: Németh Ilona jegyző

8. Napirend: Óvoda bővítés

Előterjesztő: Kovács Imre polgármester

9. Napirend: Egyebek

9.1.: Dézsa

Előterjesztő: Kovács Imre polgármester

9.2.: Németh Barbara kérelme

Előterjesztő: Kovács Imre polgármester

9.3.: Karácsonyt váró estElőterjesztő: Kovács Imre polgármester**Zárt ülés****10. Napirend: Bursa Hungarica Felsőoktatási Önkormányzati Ösztöndíjrendszer 2024. évi pályázatok elbírálása**Előterjesztő: Kovács Imre polgármester**A képviselő-testület 18 órától közmeghallgatást tart****11. Napirend: Javaslat kérése a települési terv elkészítéséhez**Előterjesztő: Németh Ilona jegyző**12. Napirend: Tájékoztató az orvosi ügyeletről**Előterjesztő: Németh Ilona jegyző, Dr. Járosi János háziorvos**Napirendi pontok tárgyalása****1. Napirend: Helyi adókról szóló önkormányzati rendelet felülvizsgálata***Írásos előterjesztés a meghívó mellékletét képezte. (I. melléklet)*Németh Ilona jegyző:

Ismerteti az I. melléklet szerinti előterjesztés tartalmát.

Kérdés, észrevétel, hozzászólás:

Kovács Imre polgármester:

Volt, aki sérelmezte az idegenforgalmi adó bevezetését. Így a kérdése az lenne a testülethez, hogy maradjon-e az idegenforgalmi adó?

Végh Imre Gergely képviselő:

Idegenforgalmi adó szinte mindenhol van, szinte természetes, hogy kéri. Véleménye szerint maradjon.

Zombori Tímea Zsuzsanna képviselő:

Az idegenforgalmi adót a vendég fizeti, nem a szolgáltató. Javasolja, hogy maradjon.

A képviselő-testület a javaslattal egyetért és egyhangú 5 igen szavazattal az alábbi határozatot hozza:

Ludányhalászi Községi Önkormányzat**Képviselő-testületének****71/2023. (XI. 30.) határozata**

Ludányhalászi Községi Önkormányzat Képviselő-testülete 2024. évre vonatkozóan nem kívánja módosítani a helyi adókról szóló önkormányzati rendeletét, így 2024. évre vonatkozóan a 2023. évben hatályos helyi adó mértékek maradnak hatályban, és 2024. január 1-jétől továbbra sem kíván települési adót bevezetni.

Határidő: azonnal, 2024. évbenFelelős: Németh Ilona jegyző

2. Napirend: A helyi választási bizottság tagjainak és póttagjainak megválasztása
Írásos előterjesztés a meghívó mellékletét képezte. (II. melléklet)

Németh Ilona jegyző:

Ismerteti a II. melléklet szerinti előterjesztés tartalmát.

Kérdés, észrevétel, hozzászólás nem volt.

A képviselő-testület a javaslattal egyetért és egyhangú 5 igen szavazattal az alábbi határozatot hozza:

Ludányhalászi Községi Önkormányzat
Képviselő-testületének
72/2023. (XI. 30.) határozata

Ludányhalászi Önkormányzat Képviselő-testülete a választási eljárásról szóló 2013. évi XXXVI. törvény 23. § bekezdésében biztosított jogkörében eljárva, Ludányhalászi területén működő Helyi Választási Bizottságába az alábbi Ludányhalászi választópolgárt választja meg:

Véghné Pusztai Beáta	Tag	3188 Ludányhalászi, Szent István út 10.
Vargáné Nagy Marianna	Tag	3188 Ludányhalászi, Rákóczi út 49.
Bárczi Gergely József	Tag	3188 Ludányhalászi, Templom tér 14.
Keresztiné Gyalog Marianna	Póttag	3188 Ludányhalászi, Szent István út 112.
Pusztai Anita	Póttag	3188 Ludányhalászi, Rákóczi út 174.

Ha a helyi választási bizottság tagjainak megbízatása a választási törvényben meghatározott okból megszűnik, vagy a jelöltek, jelölő szervezetek részéről megbízás nem érkezik, helyébe a helyi választási bizottság esetében a HVI vezetője által kijelölt póttag lép.

A megválasztott tagok, póttagok eskütételéről, választásra történő felkészítéséről a HVI vezetője gondoskodik. A helyi választási bizottság tagjainak, póttagjainak nevét hirdetmény útján közzé kell tenni.

Határidő: 2023. november 30.

Felelős: HVI vezető

3. Napirend: A Helyi Esélyegyenlőségi Program felülvizsgálata
Írásos előterjesztés a meghívó mellékletét képezte. (III. melléklet)

Németh Ilona jegyző:

Ismerteti a III. melléklet szerinti előterjesztés tartalmát.

Kérdés, észrevétel, hozzászólás nem volt.

A képviselő-testület a javaslattal egyetért és egyhangú 5 igen szavazattal az alábbi határozatot hozza:

Ludányhalászi Községi Önkormányzat
Képviselő-testületének
73/2023. (XI. 30.) határozata

Ludányhalászi Községi Önkormányzat Képviselő-testülete Ludányhalászi Községi Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi programját a III. melléklet szerinti tartalommal elfogadja.

A képviselő-testület utasítja a polgármestert és a jegyzőt a Helyi Esélyegyenlőségi Program intézkedési tervébe meghatározottak megvalósulásának figyelemmel kísérésére, a kötelezettségek teljesítésének nyomon követésére, dokumentálására.

Határidő: értelemszerűen

Felelős: Kovács Imre polgármester

4. Napirend: Az önkormányzat 2024. évi belső ellenőrzési terve
Írásos előterjesztés a meghívó mellékletét képezte. (IV. melléklet)

Németh Ilona jegyző:

Ismerteti a IV-VI. mellékletek szerinti előterjesztés tartalmát.

Kérdés, észrevétel, hozzászólás nem volt.

A képviselő-testület a javaslattal egyetért és egyhangú 5 igen szavazattal az alábbi határozatot hozza:

Ludányhalászi Községi Önkormányzat
Képviselő-testületének
74/2023. (XI. 30.) határozata

1. Ludányhalászi Községi Önkormányzat Képviselő-testülete a határozat mellékletében foglalt tartalommal elfogadja az önkormányzat 2024-2027. évi stratégiai belső ellenőrzési tervét és a határozat 1. melléklete szerint jóváhagyja.
2. Ludányhalászi Községi Önkormányzat Képviselő-testülete a határozat mellékletében foglalt tartalommal elfogadja az önkormányzat 2024. évre vonatkozó belső ellenőrzési tervét (2. melléklet)

Határidő: értelemszerűen

Felelős: Németh Ilona jegyző

Ezen határozat mellékletei a jegyzőkönyv V-VI. mellékleteit képezik.

5. Napirend: „Jó tanuló, jó közösségi ember 2023/24” pályázati felhívás módosítása
Írásos előterjesztés a meghívó mellékletét képezte. (VII. melléklet)

Kovács Imre polgármester:

Ismerteti a VII. melléklet szerinti módosított pályázati kiírást.

Kérdés, észrevétel, hozzászólás nem volt.

A képviselő-testület a javaslattal egyetért és egyhangú 5 igen szavazattal az alábbi határozatot hozza:

Ludányhalászi Községi Önkormányzat
Képviselő-testületének
75/2023. (XI. 30.) határozata

Ludányhalászi Községi Önkormányzat Képviselő-testülete a „Jó tanuló, jó közösségi ember 2023/24” pályázati felhívás módosítását a VII. melléklet szerinti tartalommal elfogadja.

A Képviselő-testület utasítja a polgármestert, hogy a pályázati felhívás módosításának közzétételéről gondoskodjon.

Határidő: értelemszerűen

Felelős: Kovács Imre polgármester

6. Napirend: A hivatali épület hátsó tetőfedésének cseréje

Kovács Imre polgármester:

Az előző évben már döntöttek a hivatal épületének részleges tetőcseréje mellett, azonban ezt a mai napig nem sikerült megvalósítani. Mivel az említett tetőrész már több helyen beázik, ezért kéri a testületet, hogy a 2024. évi költségvetés terhére fogadjanak el 250.000,-Ft-ot a tetőcserére.

Kérdés, észrevétel, hozzászólás nem volt.

A képviselő-testület a javaslattal egyetért és egyhangú 5 igen szavazattal az alábbi határozatot hozza:

Ludányhalászi Községi Önkormányzat
Képviselő-testületének
76/2023. (XI. 30.) határozata

Ludányhalászi Községi Önkormányzat Képviselő-testülete a Hivatal épületének részleges tetőcseréjére 250.000,-Ft-ot azaz kettőszázötvenezer forintot fogad el a 2024. évi költségvetés terhére.

A Képviselő-testület felhatalmazza a polgármestert a tetőcsere ügyeinek intézésére.

Határidő: értelemszerűen

Felelős: Kovács Imre polgármester

7. Napirend: A Ludányhalászi Közös Önkormányzati Hivatal igazgatási szünetének elrendelése 2023. december 27-től 2023. december 29-ig

Németh Ilona jegyző:

Az előző évekhez hasonlóan szünetelne az ügyfélfogadás ebben az időszakban. Esetleges anyakönyvezési feladatok ellátására ügyeletet fog tartani a hivatal.

Kérdés, észrevétel, hozzászólás nem volt.

A képviselő-testület a javaslattal egyetért és egyhangú 5 igen szavazattal az alábbi határozatot hozza:

Ludányhalászi Községi Önkormányzat
Képviselő-testületének
77/2023. (XI. 30.) határozata

Ludányhalászi Községi Önkormányzat Képviselő-testülete engedélyezi, hogy a Ludányhalászi Közös Önkormányzati Hivatal székhelyén igazgatási szünet legyen 2023. december 27. és 2023. december 29. között.

Határidő: értelemszerűen

Felelős: Németh Ilona jegyző

8. Napirend: Óvoda bővítés

Kovács Imre polgármester:

Az óvoda bővítésére elnyert összeg kevés lesz a megvalósításhoz.

A törvénymódosításoknak köszönhetően már nem kötelesek tornaszobát építeni, azonban a pályázat beadásakor ez még be volt tervezve. Mivel a tornaszoba megépítésére nincs anyagi fedezet, sőt, ha még kihagyják a pályázat megvalósításából, akkor is kevés lesz a pályázati összeg a megvalósításhoz, ezért kéri a testület felhatalmazását, hogy írásos állásfoglalást kérhessen a tornaszoba pályázati megvalósításának elhagyására.

A képviselő-testület a javaslattal egyetért és egyhangú 5 igen szavazattal az alábbi határozatot hozza:

Ludányhalászi Községi Önkormányzat
Képviselő-testületének
78/2023. (XI. 30.) határozata

Ludányhalászi Községi Önkormányzat Képviselő-testülete felhatalmazza a polgármestert, hogy a tornaszoba elhagyásáról állásfoglalást kérjen és ezzel kapcsolatban intézkedéseket tegyen.

Határidő: értelemszerűen

Felelős: Kovács Imre polgármester

9. Napirend: Egyebek

9.1.: Dézsa

Kovács Imre polgármester:

A vendégházaknál található dézsa sajnos olyan helyen ereszt, amit csak egy műanyag betéttel lehetne orvosolni. Mivel a garancia lejárt, ezért érdemes megfontolni, hogy beruházzanak-e egy új dézsára vagy a meglévőbe vegyenek műanyag betétet.

Kéri a képviselő-testületet, hogy a következő ülésen döntsenek a dézsa sorsáról.

9.2.: Németh Barbara kérelme

Írásos előterjesztés a meghívó mellékletét képezte. (VIII. melléklet)

Kovács Imre polgármester:

Ismerteti a VIII. melléklet szerinti kérelem tartalmát.

Javasolja, hogy engedélyezzék az összeg lakbérbe történő beszámítását.

Kérdés, észrevétel, hozzászólás nem volt.

A képviselő-testület a javaslattal egyetért és egyhangú 5 igen szavazattal az alábbi határozatot hozza:

Ludányhalászi Községi Önkormányzat
Képviselő-testületének
79/2023. (XI. 30.) határozata

Ludányhalászi Községi Önkormányzat Képviselő-testülete a Ludányhalászi Rákóczi út 117/E szám alatti önkormányzati lakásban a Németh Barbara bérlő kérelmét elfogadja és hozzájárul, hogy a 35.000,-Ft, azaz harmincötezer forint a lakbérbe beszámításra kerüljön.

Határidő: értelemszerűen

Felelősök: Kovács Imre polgármester

8.3.: Karácsonyt váró est

Kovács Imre polgármester:

2023. december 18-án 18 órai kezdettel kerül megrendezésre a Karácsonyt váró est.

Az ünnepség bent, a fogadás kint lesz. Mákos és diós patkóval kedveskednek a rendezvényen résztvevőknek.

Zárt ülés**10. Napirend: Bursa Hungarica Felsőoktatási Önkormányzati Ösztöndíjrendszer 2024. évi pályázatok elbírálása**

A Bursa Hungarica Felsőoktatási Önkormányzati Ösztöndíjrendszer 2024. évi pályázat elbírálására zárt ülés keretén belül kerül sor, melyről külön jegyzőkönyv készül.

A Képviselő-testület 18 órától közmeghallgatást tart.

Kovács Imre polgármester:

Köszönti a megjelenteket és tájékoztatja őket, hogy az első napirend előadója az időjárási viszonyok miatt nem tud részt venni a közmeghallgatáson.

11. Napirend: Javaslát kérése a települési terv elkészítéséhez

Németh Ilona jegyző:

A Lechner pályázat keretén belül lehetőség nyílt új településterv elkészítésére. Ezen folyamat része, hogy közmeghallgatás keretén belül is meghallgassák a lakosság ezzel kapcsolatos javaslatait.

Mivel a tervező sajnos nem tud most itt lenni, ezért az esetleges javaslatokat továbbítani fogja az ő részére.

Kérdés, észrevétel, hozzászólás:

Majcher Tamás:

Jelenleg még az előkészítő folyamat zajlik.
Gazdasági, ipari környezetek lesznek kijelölve.
Hozzá az örökségvédelmi rész tartozik.

Oravecz Péter:

Miben fog változni a településtervezés?

Németh Ilona jegyző:

Pontosan még nem tudja, ami biztos, hogy a sóderbánya rész is belekerül az ottani cég bevonásával.

Oravecz Péter:

Rekultiváció lesz?

Németh Ilona jegyző:

Még nem tudja.

Kovács Imre polgármester:

Köszöni a hozzászólásokat, kérdéseket.

12. Napirend: Tájékoztató az orvosi ügyeletről

Dr. Járosi János háziorvos:

Köszönti a megjelenteket.
Ismerteti a IX. melléklet szerinti tájékoztatót.

Kérdés, észrevétel, hozzászólás:

Oravecz Péter:

Szécsényben helyileg hol lesz az ügyelet?

Dr. Járosi János háziorvos:

Abban az épületben, ahol eddig, csak másik helyiségben.

Több kérdés, észrevétel, hozzászólás nem lévén a polgármester az ülést bezárta.


Kovács Imre
polgármester




Németh Ilona
jegyző

M e g h í v ó

Értesítem, hogy a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. tv. 44. §-a alapján a képviselő-testület rendes ülését

2023. november 30. (csütörtök)

16 óra 30 percre összehívom

Az ülés helye: Volent Lajos Család- és Gyermekjóléti Szolgálat

Napirendi javaslat:

1. Napirend: Helyi adókról szóló önkormányzati rendelet felülvizsgálata

Előterjesztő: Németh Ilona jegyző

2. Napirend: A helyi választási bizottság tagjainak és póttagjainak megválasztása

Előterjesztő: Németh Ilona jegyző

3. Napirend: A Helyi Esélyegyenlőségi Program felülvizsgálata

Előterjesztő: Németh Ilona jegyző

4. Napirend: Az önkormányzat 2024. évi belső ellenőrzési terve

Előterjesztő: Németh Ilona jegyző

5. Napirend: „Jó tanuló, jó közösségi ember 2023/24” pályázati felhívás módosítása

Előterjesztő: Kovács Imre polgármester

6. Napirend: A hivatali épület hátsó tetőfedésének cseréje

Előterjesztő: Kovács Imre polgármester

7. Napirend: A Ludányhalászi Közös Önkormányzati Hivatal igazgatási szünetének elrendelése 2023. december 27-től 2023. december 29-ig

Előterjesztő: Németh Ilona jegyző

8. Napirend: Egyebek

Zárt ülés

9. Napirend: Bursa Hungarica Felsőoktatási Önkormányzati Ösztöndíjrendszer 2024. évi pályázatok elbírálása

Előterjesztő: Kovács Imre polgármester

A képviselő-testület 18 órától közmeghallgatást tart

10. Napirend: Javaslat kérése a települési terv elkészítéséhez

Előterjesztő: Németh Ilona jegyző

11. Napirend: Tájékoztató az orvosi ügyeletről

Előterjesztő: Németh Ilona jegyző, Dr. Járosi János háziorvos

A Képviselő-testület ülésére tisztelettel meghívom, részvételére feltétlenül számítok!

Ludányhalászi, 2023. november 24.

Üdvözlettel:

Kovács Imre s.k.
polgármester



J E L E N L É T I Í V

A 2023. november 30-án megtartott
– közmeghallgatással egybekötött –
önkormányzati képviselő-testületi ülésről

1. Kovács Imre polgármester

2. Brunda József alpolgármester

3. Ádám Norbert képviselő

4. Kovács Gábor Károlyné képviselő

5. Paulusz Gyula képviselő

6. Végh Imre Gergely képviselő

7. Zombori Tímea Zsuzsanna képviselő

Meghívottak, vendégek:

Németh Ilona jegyző

Németh Barbara jegyzőkönyvvezető

Czene Éva városrendezési vezető tervező

Dr. Járosi János háziorvos

Ádámné Nagy Tímea óvodavezető

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Kovács Imre
Brunda József

Ádám Norbert
Kovács Gábor Károlyné
Paulusz Gyula
Végh Imre Gergely
Zombori Tímea Zsuzsanna

Németh Ilona

Németh Barbara

Czene Éva
Dr. Járosi János

Ádámné Nagy Tímea

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

J E L E N L É T I Í V

A 2023. november 30-án megtartott
– közmeghallgatással egybekötött –
önkormányzati képviselő-testületi ülésről

1. Kovács Imre polgármester
2. Brunda József alpolgármester
3. Ádám Norbert képviselő
4. Kovács Gábor Károlyné képviselő
5. Paulusz Gyula képviselő
6. Végh Imre Gergely képviselő
7. Zombori Tímea Zsuzsanna képviselő

Kovács Imre
Brunda József
Ádám Norbert
Kovács Gábor Károlyné
Paulusz Gyula
Végh Imre Gergely
Zombori Tímea Zsuzsanna

Meghívottak, vendégek:

- Németh Ilona jegyző
- Németh Barbara jegyzőkönyvvezető
- Czene Éva városrendezési vezető tervező
- Dr. Járosi János háziorvos
- Ádámné Nagy Tímea óvodavezető

Németh Ilona
Németh Barbara
Czene Éva
Dr. Járosi János
Ádámné Nagy Tímea

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

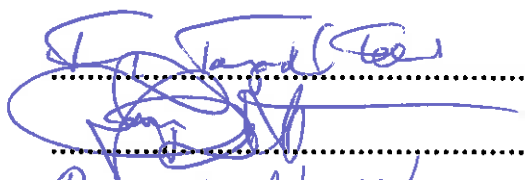
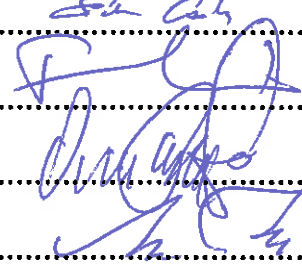
JELENLÉTI ÍV

a 2023. november 30-án megtartott
közmeghallgatáson megjelentek

	Név	Aláírás
1.	ADÁMNÉ NAGY TÍMEA	Adám Nagy
2.	LIGETVÉRS GÉTA ALICE	Ligetv. Geta Alice
3.	DÉNESKÉ BRUNDA TÍMEA	Dénsek Brunda Tímea
4.	CSONKA KATALIN	Csonka Katalin
5.	HORVÁTHNÉ ZÓRA KAZDINÁ	Horváth Zóra Kazdina
6.	KOVÁCS JÁNOSNÉ	Kovács János
7.	ADÁM NORBERT	Adám Norbert
8.	ADÁM-NAGY ANDREA	Adám-Nagy Andrea
9.	DER JUDIT	Der Judit
10.	VÉGH ZOLTÁN INRENE	Vegh Zoltan
11.	PURTA CSABA	Purta Csaba
12.	KOVÁCSNÉ ODDERSÁNYI KLÁRA	Kovácsné Oddersányi Klára
13.	MOSÓ ZOLTÁN	Mosó Zoltán
14.	MOSÓ ZOLTÁNNÉ	Mosó Zoltán
15.	ADÁM ROBERT	Adám Robert
16.	DEBREI ZOLTÁN	Debrei Zoltán
17.	VÉGH LAJLÓ	Vegh Lajos
18.	Végh Lajos	Vegh Lajos
19.	PÉTER-P. HARGOLNA	Peter-P. Hargolna
20.	NAGY ANDRÁS BEBENÉ	Nagy András Bebené
21.	VÉGH ALEX	Vegh Alex
22.	VÉREB SZABINA	Vereb Szabina

JELENLÉTI ÍV

a 2023. november 30-án megtartott
közmeghallgatáson megjelentek

- | | | |
|-----|-----------------------|--|
| 23. | TARVASZT TAPOND ED AT |  |
| 24. | TARVAS ROBERT | |
| 25. | BANGÓ JÁNOSNÉ | Bongó Jánosné |
| 26. | Seles Csaba | Seles Csaba |
| 27. | Földi László |  |
| 28. | Oravecz Péter | |
| 29. | MAJCHER TAMÁS | |
| 30. | | |
| 31. | | |
| 32. | | |
| 33. | | |
| 34. | | |
| 35. | | |
| 36. | | |
| 37. | | |
| 38. | | |
| 39. | | |
| 40. | | |
| 41. | | |
| 42. | | |
| 43. | | |
| 44. | | |
| 45. | | |

**ELŐTERJESZTÉS és előzetes hatástanulmány
a helyi adókról szóló önkormányzati rendelet módosításához**

Tisztelt Képviselő-testület!

A helyi önkormányzat adóztatási tevékenységét a helyi adókról szóló 1990. évi C. törvény (továbbiakban: Htv.) alapján és keretei között megalkotott helyi rendelet alapján végezheti. Az adózás eljárási kérdéseit az adózás rendjéről szóló 2017. évi CL. törvény (továbbiakban: Art.), valamint az adóigazgatási rendtartásról szóló 2017. évi CLI. törvény (továbbiakban: Air) szabályozza.

A Htv. felhatalmazása és rendelkezései szerint a települési önkormányzat rendelettel az illetékességi területén helyi adókat vezethet be. Az önkormányzat tehát jogosult, de nem köteles helyi adót működtetni. Amennyiben az önkormányzat az adóztatás mellett dönt, azaz él azzal a törvényes jogával, hogy helyi adónemet vezet be, akkor önkormányzati rendeletet, azaz jogszabályt alkot.

Az önkormányzati adórendelet alkotásakor a jogalkotásról szóló 2010. évi CXXX. törvény előírásai szerint kell eljárni, vagyis a szabályozás nem lehet indokolatlanul párhuzamos vagy többszintű. A jogszabályban nem ismételhető meg az Alaptörvény vagy olyan jogszabály rendelkezése, amellyel a jogszabály az Alaptörvény alapján nem lehet ellentétes, hiszen a magasabb szintű jogszabály rendelkezései akkor is érvényesek, ha azt az alacsonyabb szintű jogszabály (önkormányzati rendelet) nem veszi át, és nem ismétli meg. Mindezek alapján – tekintettel arra, hogy a helyi adóztatás rendelkezéseit, eljárási szabályait a Htv, illetve az Art. szabályozza – az önkormányzati helyi adó rendeletnek kizárólag csak azokat a rendelkezéseket kell tartalmaznia, amelyek a meghatározott adónem bevezetéséhez elengedhetetlenül szükségesek. Ennek megfelelően a rendeletnek elégséges tartalmaznia az adott adónem bevezetéséről való döntést, az adó mértékét, valamint a rendelet hatálybalépésének napját. Amennyiben az önkormányzat a törvényi kedvezményeket, mentességeket önkormányzati kedvezményekkel, mentességekkel kívánja bővíteni, akkor értelemszerűen erről is az adórendeletben kell rendelkezni.

A Htv. 6.§-ának rendelkezése alapján az Önkormányzat adó megállapítási joga a következőkre terjed ki:

- vagyoni típusú adót (építményadó, telekadó), kommunális jellegű adót, helyi iparüzési adót, vagy ezek valamelyikét bevezesse, hatályon kívül helyezze, módosítsa, azonban az évközi módosítás naptári éven belül nem súlyosbíthatja az adóalanyok adóterheit;
- meghatározza az adó bevezetésének időpontját és időtartamát;
- az adó mértékét a helyi sajátosságokhoz, az önkormányzat gazdálkodási követelményeihez és az adóalanyok teherviselő képességéhez igazodóan - az e törvényben meghatározott felső határokra (adómaximum) figyelemmel – megállapítsa. (Ez tehát egy kettős korlát: az abszolút korlát a törvényi felső adómaximum, relatív korlát a helyi sajátosság, illetve az adóalanyok teherviselő képessége)
- a törvényben meghatározott mentességeket további mentességekkel, illetőleg a kedvezményeket további kedvezményekkel kibővítsé;
- a Htv. és az adózás rendjéről szóló törvény keretei között a helyi adózás részletes szabályait meghatározza.

A helyi rendeletek évenkénti felülvizsgálata, esetleges módosítása a következő szabályok alapján lehetséges: Magyarország gazdasági stabilitásáról szóló 2011. évi CXCV. törvény (továbbiakban: Stab.tv.) 32.§-a szerint adókötelezettséget megállapító, az adóalanyok körét bővítő, az adó mértékét növelő, illetve kedvezményt, mentességet megszüntető jogszabály

kihirdetése és hatályba lépése között legalább 30 napnak el kell telnie. Ezen rendelkezés az önkormányzati adórendeletekre is vonatkozik, ami azt jelenti, hogy valamely adóév január 1. napján hatályba léptetni szándékozó új adónemet bevezető, vagy a hatályos szabályozást (pl. adómérték) módosító adórendelet legkorábban a kihirdetést követő 30. napon léptethető hatályba, vagyis azt legkésőbb december 1-jéig ki kell hirdetni.

A Htv. 6.§ a) pontja előírja, hogy adóéven belül az adónemhez kapcsolódó adóteher rendeletmódosítással nem súlyosbítható, vagyis amennyiben az adórendelet módosítása új adónem bevezetésére, vagy adómérték növelésére irányul, annak évközi hatályba léptetésére nincs lehetőség, csupán január 1-jétől léphet hatályba.

A helyi adórendelet leggyakoribb módosítása elsősorban az adómértékek változtatására (emelés vagy csökkentés) irányul, így a fenti rendelkezések értelmében az adómérték emelést, illetve új adónem bevezetését legkésőbb 2023. december 1-jéig ki kell hirdetni, annak érdekében, hogy 2024. január 1-jén hatályba léptethető legyen.

Előzetes hatástanulmány:

A jogalkotásról szóló 2010. évi CXXX. törvény 17. § (1) bekezdése értelmében a jogszabályok előkészítése során előzetes hatásvizsgálatot kell lefolytatni, az alábbi tényezőkre vonatkozóan: A rendelet-tervezet:

- Társadalmi hatás: A rendelet-tervezettel a helyi adómértékek módosíthatók. Az adómértékek emelésével a társadalom (magánszemélyek, vállalkozások) terhei nőnek, növekszik a társadalmi elvonás mértéke. Az adómértékek csökkentése a társadalomra pozitív hatással bír, csökken az önkormányzati elvonás, így nagyobb a lakosságnál, illetve a vállalkozásoknál maradó jövedelem, mely könnyíti a lakosság megélhetését, illetve elősegítheti fejlesztések megvalósulását a gazdasági szereplőknél.
- Gazdasági hatása: A beszedett helyi adó az önkormányzat egyik fontos, meghatározó bevétele, mely hozzájárul az önkormányzati, közösségi kiadások finanszírozásához, az önkormányzat gazdálkodását segíti és támogatja. Az adómérték változással csökkenthető, illetve növelhető a lakosságtól és a vállalkozásoktól elvont összeg, és ezzel párhuzamosan csökken, illetve növekszik az önkormányzat saját bevétele, mely az önkormányzat működési és fejlesztési kiadásainak meghatározó forrása.
- Költségvetési hatása: A helyi adó az önkormányzati bevétel egyik jelentős eleme. A helyi adómértékek emelésével az önkormányzati költségvetés bevétele és főösszege növelhető, míg az adómérték csökkentés az önkormányzati költségvetés bevételi oldalát, valamint főösszegét várhatóan – amennyiben a kieső bevétel más bevételekkel nem kerül kompenzálásra - csökkenti.
- A rendeletnek közvetlen környezeti hatása nincs.
- A rendeletnek közvetlen egészségi hatása, egészségügyi következménye nincs.
- A tervezetnek adminisztratív terheket befolyásoló hatása: A rendelet megalkotásának az adminisztratív terheket tekintve új, többlet terheket eredményező hatása nincs, a rendelet alkalmazása az eddigi adminisztratív munka további szükségességét igényli.
- A rendelet megalkotásának szükségessége: Az önkormányzati helyi adó rendelet megalkotása nem kötelező, helyi adók bevezetése, illetve a bevezetett helyi adók tekintetében az adómértékek módosítása lehetőség, a települési önkormányzat döntésének függvénye.
- A jogalkotás elmaradásának várható következményei: a jogalkotás elmaradásának közvetlen jogi, felügyeleti következménye nincs, a rendelet-tervezet megalkotásának (mint az eredeti alaprendelet módosítása) elmaradása esetén a jelenleg hatályos helyi adókat szabályozó önkormányzati rendeletben meghatározott hatályos adómértékek maradnak érvényben.

- A rendelet alkalmazásához szükséges személyi, szervezeti, tárgyi és pénzügyi feltételek: a rendelet a meglévő szervezeti, személyi, tárgyi és pénzügyi feltételekkel alkalmazható, további feltételek biztosítását nem igényli, a szükséges feltételek rendelkezésre állnak.
- A rendelet a meglévő állapotokat nem érinti.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet a helyi adó rendelet módosításának lehetőségét megtárgyalni. **Az adómértékek 2024. évre vonatkozó emelését nem javaslom**, ezért az adómértékek változatlanul történő fenntartására vonatkozóan az alábbi határozati javaslatot terjesztem a Képviselő-testület elé.

Ludányhalászi, 2023. november 24.



Németh Ilona
jegyző

Határozat javaslat

Ludányhalászi Községi Önkormányzat
Képviselő-testületének
.../2023. (....) határozata

Ludányhalászi Községi Önkormányzat Képviselő-testülete 2024. évre vonatkozóan nem kívánja módosítani a helyi adókról szóló önkormányzati rendeletét, így 2024. évre vonatkozóan a 2023. évben hatályos helyi adó mértékek maradnak hatályban, és 2024. január 1-jétől továbbra sem kíván települési adót bevezetni.

Határidő: azonnal, 2024. évben

Felelős: Németh Ilona jegyző

Előterjesztés

A helyi választási bizottság tagjainak és póttagjainak megválasztásáról

Tisztelt Képviselő-testület!

A választási eljárásról szóló 2013. évi XXXVI. törvény (továbbiakban: Ve.) értelmében a választások lebonyolítói a választási szervek, melyeknek két típusa van: a választási bizottságok és a választási irodák. A választási bizottságok a választópolgárok független, kizárólag a törvénynek alárendelt szervei, amelyeknek elsődleges feladata a választási eredmény megállapítása, a választások tisztaságának, törvényességének biztosítása, a pártatlanság érvényesítése és szükség esetén a választás törvényes rendjének helyreállítása.

A Ve. 23.§-a szerint a helyi választási bizottság három - az egy szavazókörral rendelkező településen öt - tagját és legalább két póttagot a települési önkormányzat képviselő-testülete a helyi önkormányzati képviselők és polgármesterek általános választásának évét megelőző évben, október 1. és november 30. között választja meg; személyükre a helyi választási iroda vezetője tesz indítványt.

A 24. § (1) A szavazatszámoló bizottság három tagját és szükséges számban póttagokat a települési önkormányzat képviselő-testülete az országgyűlési képviselők általános választásának kitűzését követően, legkésőbb a szavazás napja előtti huszadik napon választja meg; személyükre a helyi választási iroda vezetője tesz indítványt. A szavazatszámoló bizottság tagjait és a póttagokat települési szinten kell megválasztani.

(2) A helyi választási iroda vezetője a választás kitűzését követően, legkésőbb a szavazást megelőző harmadik napon osztja be a megválasztott tagokat az adott választásra a szavazatszámoló bizottságokba. A beosztást a helyi választási iroda vezetője – a szavazás napja kivételével – bármikor módosíthatja.

(3) Egy szavazatszámoló bizottságba három választott tagot kell beosztani. Ha a szavazatszámoló bizottság megbízott tagjainak száma kettőnél kevesebb, a helyi választási iroda vezetője a szavazatszámoló bizottságot kiegészíti úgy, hogy tagjainak száma öt legyen.

(4) Az egy szavazókörral rendelkező településen nem kell szavazatszámoló bizottsági tagot választani.

(5) A szavazatszámoló bizottságot a helyi választási iroda vezetője a szükséges számban további tagokkal egészítheti ki, ha a mozgóurnát igénylő választópolgárok száma több mint negyven.

(6) A helyi választási iroda vezetője a 78. § szerint kijelölt szavazókörről szavazatszámoló bizottságot – legkésőbb a szavazást megelőző harmadik napon – a szükséges számban további tagokkal egészíti ki, ha a névjegyzékben lévő választópolgárok száma meghaladja az ezeröttszázat.

A Ve. 25.§ (1) bekezdése alapján a bizottság tagjaira, póttagjaira tett indítványra módosító javaslat nem nyújtható be. A megválasztásról a képviselő-testület egy szavazással dönt.

A helyi választási bizottság öt választott tagján túlmenően a Ve. 28.§ (3) bekezdése szerint a helyi választási bizottság egy-egy tagját a településen jelöltet, illetve listát állító jelölő szervezetek, a Ve. 28. § (3) A helyi választási bizottság további egy-egy tagját a településen jelöltet, illetve listát állító jelölő szervezetek, valamint a településen induló független jelöltek bízzák meg.

(4) A szavazatszámoló bizottságba, valamint az egy szavazókörral rendelkező településen a helyi választási bizottságba a választókerületben jelöltet, illetve listát állító jelölő szervezetek, valamint a független jelöltek két-két tagot bízhatnak meg.

A Ve. 29.§ (1) bekezdése szerint a közös jelöltet, illetve listát állító jelölő szervezetek együttesen jogosultak a delegálásra. A Ve. 77. § (2) bekezdésében foglaltak szerint a szavazókörr területe nem lépheti át sem a település, sem az országgyűlési, sem a helyi önkormányzati választások választókerületi határait.

A korábbi Helyi Választási Bizottsági tagok és póttagok munkáját levélben megköszönve, a fentiek alapján három fő helyi választási bizottsági tagra és két fő póttagra tesz indítványt. A javasolt választópolgárok, nyilatkoztak arról, hogy választójoggal rendelkeznek, megfelelnek a Ve. 17.§ (1) bekezdése a., pontjában támasztott követelményeknek, velük szemben nem áll fenn, a Ve. 18.§ (1)-(2) bekezdésében meghatározott összeférhetetlenségi ok. A kiválasztás szempontjait a választás tisztaságát biztosító Ve. Előírásai és a HVI vezető felelősségteljes döntése adja, melynek célja, hogy a

választási bizottság (jelen esetben a helyi választási bizottság) megfelelően és a jogszabályi rendelkezéseket betartva lássa el feladatát. A javasolt személyek túlnyomó része már a korábbi országgyűlési képviselő, helyi önkormányzati képviselő választások, népszavazások, európai parlamenti választások során is választott tagként, vagy póttagként közreműködött azok törvények lebonyolításában, tapasztalatuk és hozzáértésük a választás gördülékeny lebonyolításához nélkülözhetetlen. Ugyanakkor a „régik” és az új tagok oktatását, felkészítését, eskütételét, az informatikai rendszerben történő rögzítését munkatársaimmal le kell bonyolítanunk a választások előtt, amelyet egyrészt az egyébként is számottevő mindennapi feladatok ellátása mellett kell megoldani, másrészt a HVB (-be jelölt) tagok is dolgozó emberek, mindezek koordinálása és véghezvitele még a legnagyobb együttműködés esetén is időigényes.

Felhívom a Tisztelt döntéshozók figyelmét, hogy amennyiben a fentebb idézettek szerint a Képviselő-testület nem választja meg most a HVB tagokat és póttagokat, arra 2023. november 30-án 16:00 óráig van módja. Végül soron a helyi választási bizottság tagjait a HVI vezetője (jegyző) javaslatára, a Ve. 26.§-ában foglaltaknak megfelelően kell megválasztani, azaz ha a választási bizottság tagjainak megválasztására határidőben nem kerül sor, a helyi választási bizottság tagjait a helyi választási iroda vezetőjének indítványára, a területi választási bizottság – jegyzőkönyvbe foglalt döntéssel – haladéktalanul megbízza.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy a jogszabálynak megfelelően, módosító javaslat nélkül, egy szavazással dönteni szíveskedjen.

Ludányhalászi, 2023. november 21.


Németh Ilona
HVI vezető

HATÁROZATI JAVASLAT

Ludányhalászi Községi Önkormányzat Képviselő-testületének/2023.(.....) határozata

Ludányhalászi Önkormányzat Képviselő-testülete a választási eljárásról szóló 2013. évi XXXVI. törvény 23. § bekezdésében biztosított jogkörében eljárva, Ludányhalászi területén működő Helyi Választási Bizottságába az alábbi Ludányhalászi választópolgárt választja meg:

Véghné Pusztai Beáta	Tag	3188 Ludányhalászi, Szent István út 10.
Vargáné Nagy Marianna	Tag	3188 Ludányhalászi, Rákóczi út 49.
Bárczi Gergely József	Tag	3188 Ludányhalászi, Templom tér 14.
Keresztiné Gyalog Marianna	Póttag	3188 Ludányhalászi, Szent István út 112.
Pusztai Anita	Póttag	3188 Ludányhalászi, Rákóczi út 174.

Ha a helyi választási bizottság tagjainak megbízatása a választási törvényben meghatározott okból megszűnik, vagy a jelöltek, jelölő szervezetek részéről megbízás nem érkezik, helyébe a helyi választási bizottság esetében a HVI vezetője által kijelölt póttag lép.

A megválasztott tagok, póttagok eskütételéről, választásra történő felkészítéséről a HVI vezetője gondoskodik. A helyi választási bizottság tagjainak, póttagjainak nevét hirdetmény útján közzé kell tenni.

Határidő: 2023. november 30.

Felelős: HVI vezető

Helyi Esélyegyenlőségi Program

Ludányhalászi Községi Önkormányzata



(2023-2028)

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP).....	3
Bevezetés.....	3
A település bemutatása.....	3
Értékeink, küldetésünk.....	7
Célok.....	9
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE).....	10
1. Jogszabályi háttér bemutatása.....	10
2. Stratégiai környezet bemutatása.....	11
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége.....	14
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység.....	24
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége.....	33
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége.....	37
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége.....	40
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása.....	45
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága.....	45
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	46
1. A HEP IT részletei.....	46
A helyzetelemzés megállapításainak összegzése.....	46
Jövőképünk.....	47
Az intézkedési területek részletes kifejtése <i>(kitöltése javasolt, opcionális)</i>	48
2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	49
3. Megvalósítás.....	51
3.1 A megvalósítás előkészítése.....	51
3.2 A megvalósítás folyamata.....	51
3.3 Monitoring és visszacsatolás.....	53
3.4 Nyilvánosság.....	53
3.5 Kötelezettségek és felelősség.....	25
3.6 Érvényesülés, módosítás.....	55
4. Elfogadás módja és dátuma.....	56

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 375/2021. (VI.30.) Korm.rendelet 13.§ (2) számmal 2021.06.30-án módosított 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet alapján megjelent Belügyminisztérium „Módszertani útmutató a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” c. dokumentum szerint átdolgozva Ludányhalászi Községi Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait¹, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira.

Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

A program nyilvánossága:

Ludányhalászi Községi Önkormányzat programja megtekinthető a Társadalmi Esélyteremtési Főigazgatóság Honlapjára (www.hep.tef.gov.hu) itt bárki számára elérhető. Továbbá megtekinthető Ludányhalászi Község Honlapján (www.ludanyhalaszi.hu).

A település bemutatása

Ludányhalászi az egyik legifjabb nógrádi település, 1948-ban jött létre, legalábbis mai, összevont formájában, bár részei, Halászi és Ludány már a XIII. században is léteztek. Csupán a Horka nevű, magaslatra kúszó terület új keletű, ám legdinamikusabban épp ez fejlődik, szívesen építenek erre a fiatalok. Ráday-kastély, ma szociális otthon

A török hódoltság előtt Halászi is Ludány is többször gazdát cserélt, legjelentősebb birtokosai ekkoriban a Balassák, aztán a szécsényi szandzsákhöz tartozott, az oszmán megszállást követően pedig három másik nemesi családot mindenképp fontos megemlíteni a Zichyket, a Rádayakat és a Pejácsovichokat. Ráday Pál 1704-ben elkötelezetten kiállt a Rákóczi szabadságharc ügye mellett (ez nem volt épp elmondható a nógrádi nemesekről), kiáltványban is megfogalmazta a nemzeti mozgalom célkitűzéseit. A család tagjai később is fontos országos feladatokat vállaltak magukra, többek közt mecénásai voltak a színjátszásnak, de mecénásai a magyar irodalomnak is, vendégeskedett a Ráday kastélyban Kazinczy is, Petőfi is, utóbbi vándorútján itt látta meg a legszebb paraszt főköltőt, s el is határozta, ha nőül, innen visz a feleségének. Ludányhalászi egyik legfontosabb épített műemléke is e családhoz kötődik, a Ráday kastély, melyet az imént említett Ráday Pál kezdett építeni 1700-ban. Középbirtokos nemes volt, igen művelt, több nyelven írt, olvasott, beszélt folyékonyan, még nincs 24 éves, mikor megválasztották jegyzőjükül a nógrádi rendek, majd Rákóczi titkára lett, később pedig erdélyi kancellár. Ő is és a család későbbi tagjai is komoly kultúrértéket gyűjtöttek a kastélyban, melyet aztán a XIX. században Pejácsevich-Mikó Endre szerzett meg, tovább gyarapította a gyűjteményt, 2000 kötetes könyvtárában olyan ritkaságok is megtalálhatóak voltak, mint a Pray-kódex, de jelentős bronzkori leleteket is számon tart az irodalom, s más muzeális értékeket.

¹ Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció

Az épület az évszázadok során sok funkciót ellátott, ma szociális otthon működik benne, parkja védett terület, a Bükk Nemzeti Park felügyelete alatt áll, de engedéllyel látogatható.

Mindeközben a két falu jobbágy lakossága is gyarapodott, nagyban folyt a kereskedelem, köszönhetően annak, hogy e települések a Balassagyarmatot Losonccal összekötő kereskedelmi útvonalon feküdtek. A lakosok többsége római katolikus volt, régi templomuk még a XIII. században épült, ám egy 1889-es tűzvészben leégett, így szinte teljesen átalakították. A jobbára barokk műemlék jellegű épület védőszentje Szent András apostol. Szintén e stílus uralja a falu többi épített emlékét, az 1802-ben emelt kőkeresztet, a plébániaházat, valamint a halászi kápolnaiskolát és a háborús hősi emlékművet. Mindezek mellett nagyon jelentősek a település természeti értékei, elsősorban, hogy vizekben gazdag. A kertek alatt folyik az Ipoly, melynek hatalmas öntésterülete van, honos madár itt a feketególya, a vetési lúd, a fehér gólya pedig 10-15 is fészkel a faluban, a ragadozó madarak közül pedig a karvaly, az ölyv és a réti héja jellemző. S nem ez az egyetlen vizes élőhely erre, a falut több tó veszi körül, ezek közül kiemelkedően szép az Öreg-tó, melyben még egy vidra család is él.

A település vezetékes vízzel, gázzal, felújított villamos energia hálózattal, kábeltelevíziós-, és telefonhálózattal ellátott. A falu lakossága számára biztosított a szélessávú internet hozzáférés. Megoldott a kommunális hulladékszállítás.

A község földrajzi fekvéséből, domborzati viszonyaiból, éghajlatából, talajösszetételéből adódóan elsősorban mezőgazdasági tevékenység folytatására alkalmas. A településen több család megélhetését biztosítja mezőgazdasági termelő tevékenység (mezőgazdasági vállalkozó, Bt., családi vállalkozás stb.) ezek azonban nagy létszámú munkaerőt nem foglalkoztatnak.

A faluban kettő kisebb vegyesbolt nyújt vásárlási lehetőséget (elsősorban élelmiszert) a lakosok számára, azonban a kedvezőbb árfekvés miatt gyakran vásárolnak az emberek Szécsényben vagy Balassagyarmaton a nagyobb üzletláncok áruházaiiban.

A községben polgármesteri hivatal, és helyi önkormányzat működik; 2013. február 1-től közös hivatalt működtet a szomszédos Nógrádszakállal, valamint Pilinnyel.

A település legjelentősebb helyi- és környékbeli munkaerőt foglalkoztató munkaadói: a rendszerváltás után létrejött műanyaggyártó üzem, valamint a több mint 60 éve működő szociális otthon.

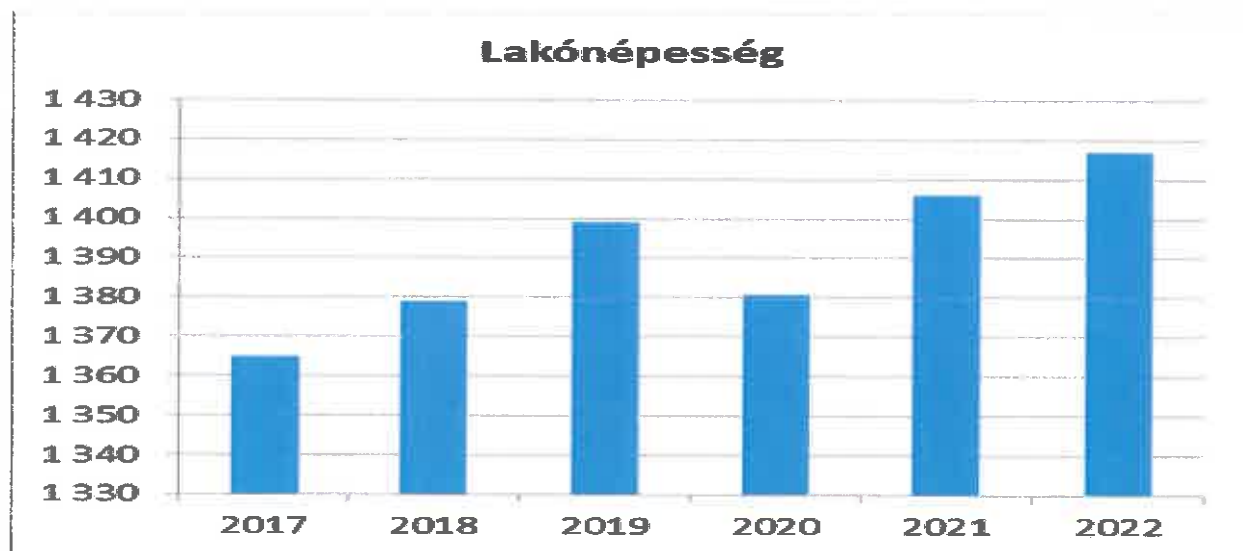
1. számú táblázat - Lakónépesség száma az év végén		
Év	Fő (TS 001)	Változás
2017	1 365	bázis év
2018	1 379	101,03%
2019	1 399	101,45%
2020	1 381	98,71%
2021	1 406	101,81%
2022	1 417	100,78%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

2. számú táblázat - Állandó népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2020)

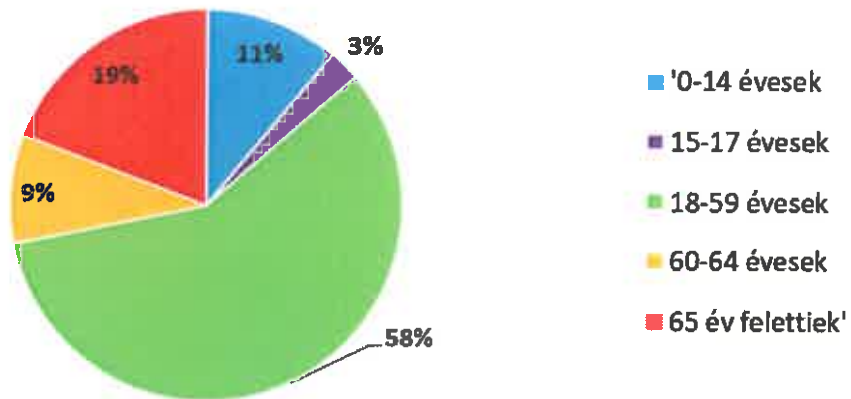
Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
Állandó népesség száma (férfiak TS 004, nők TS 006)	749	693	1442	51,94%	48,06%
0-2 évesek (összes száma TS 008, aránya TS 009)			40	2,77%	
0-14 éves (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	83	88	171	5,76%	6,10%
15-17 éves (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	19	11	30	1,32%	0,76%
18-59 éves (férfiak TS 018, aránya TS 019; nők TS 020, aránya TS 021)	436	368	804	30,24%	25,52%
60-64 éves (férfiak TS 022, aránya TS 023; nők TS 024, aránya TS 025)	67	59	126	4,65%	4,09%
65 év feletti (férfiak TS 026, aránya TS 027; nők TS 028, aránya TS 029)	144	167	311	9,99%	11,58%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

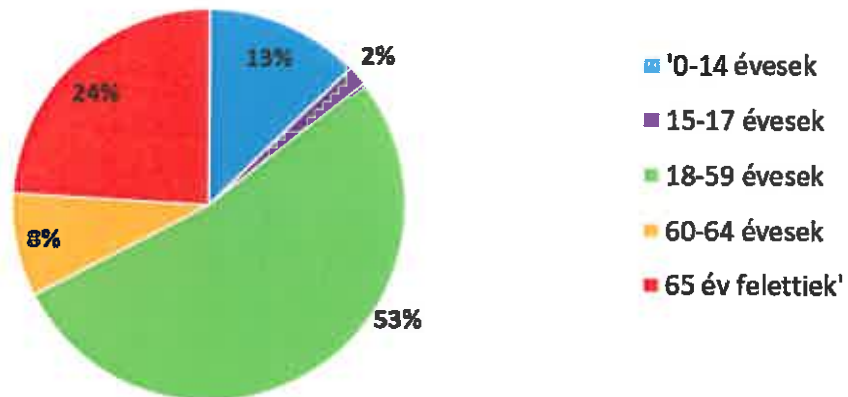


Fenti táblázatból jól látható, hogy 2019. évben a COVID-19 a halálozások számának drámai növekedését idézte elő. A veszteség többsége az 50 és 65 év közötti lakosságot érintette, településünkön található Ipolyart Integrált Szociális Intézmény Nógrád Vármegye lakóit érintette leginkább. A járvány eszkalálódásával és a vírus mutálódását követően 2021-2022 évben ismételtén növekedett a lakosság lélekszáma.

Állandó népesség - férfiak életkori megoszlása



Állandó népesség - nők életkori megoszlása

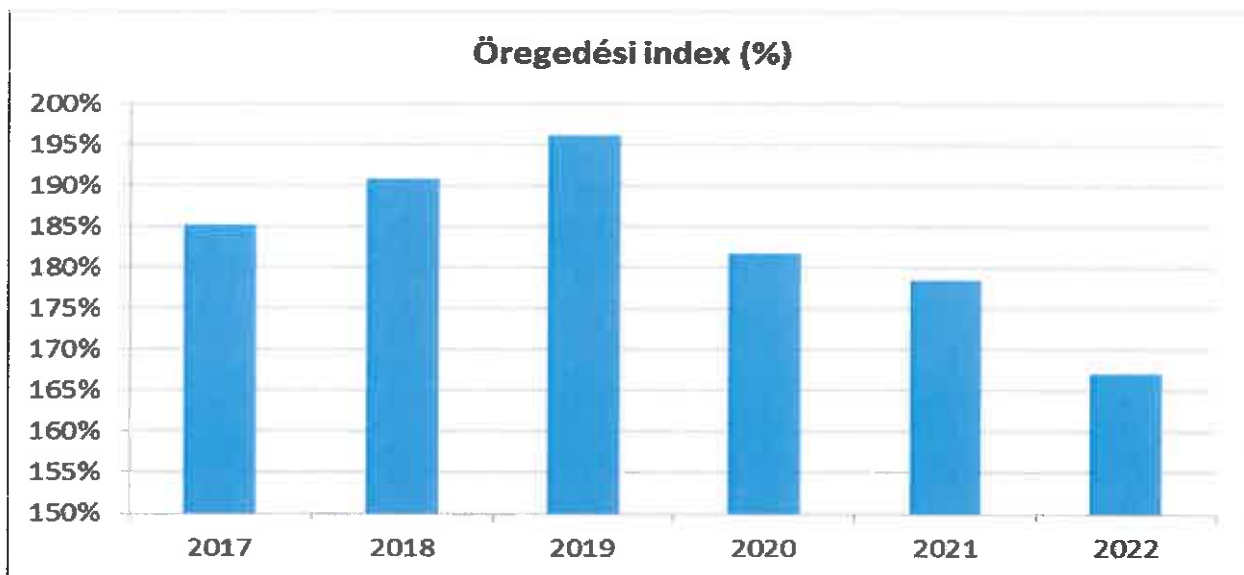


Megállapítható ugyanakkor, hogy a vizsgált időszakban a lakosság körülbelül 50-60%-át teszi ki a 18-59 éves korosztály, akik gazdaságilag aktívak. Valamint a 65 év felettiek a lakosság ¼ részét teszik ki.

3. számú táblázat - Öregedési index

Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)
2017	289	156	185,26%
2018	292	153	190,85%
2019	312	159	196,23%
2020	311	171	181,87%
2021	316	177	178,53%
2022	321	192	167,19%

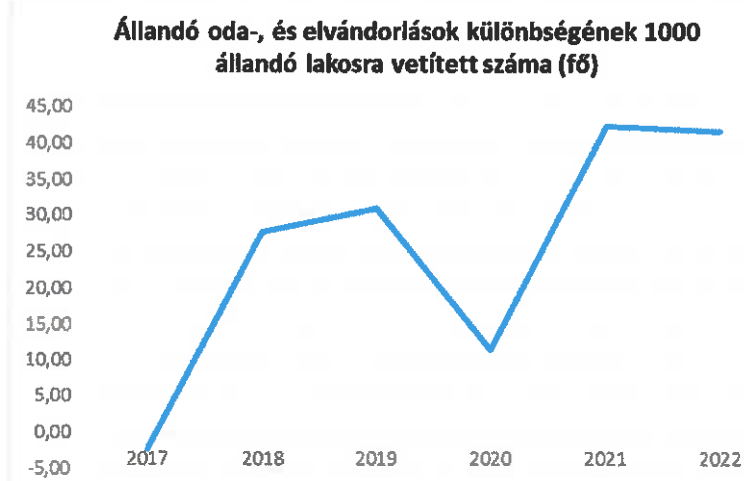
Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



Magyarország Kormányának családpolitikai intézkedéseinek köszönhetően 2019-es Covid járvány sem tudta megroppantani Ludányhalászi fiatalodását.

4. számú táblázat - Belföldi vándorlások	
Év	Állandó oda-, és elvándorlások különbségének 1000 állandó lakosra vetített száma (fő) (TS 031)
2017	-2,17
2018	27,70
2019	30,96
2020	11,51
2021	42,34
2022	41,64

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



2019-ben elköltözési hullám következtében csökkent a lakosság száma, viszont már 2020-tól dinamikus fejlődésnek indult a lakosság létszáma, ami 2021-22-ben stagnált.

5. számú táblázat - Természetes szaporodás	
Év	Az élve születések és halálozások különbözetének 1000 lakosra vetített száma (fő) (TS 032)
2017	-26,72
2018	-18,22
2019	-16,56
2020	-26,62
2021	-24,40
2022	-25,41

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



Az oda és elvándorlások különbségét taglaló táblázat valamint az élve születések és elhalálozások különbözetét mutató táblázatot összevetve megállapítható, hogy a lakosság növekedését nem az élveszületések növekedése és a halálozások csökkenése okozza, hanem a településre beköltözések számának növekedése. A településen működő Ipolyart Integrált Szociális Intézmény jelentősen befolyásolja a fenti mutatókat.

Értékeink, küldetésünk

Az esélyegyenlőség biztosítása tág értelemben két eltérő, de egymással szorosan összefüggő, egymásra épülő elvárást fogalmaz meg. Egyrészt az egyenlő bánásmód követelményének érvényesülését, a hátrányos megkülönböztetés (diszkrimináció) tilalmát jelenti, másrészt olyan esélyegyenlőségi politikák kialakítását és végrehajtását, amelyek a hátrányos helyzetű állampolgárok életkörülményeinek javítását segítik elő.

A társadalmi esélyegyenlőtlenségek megszüntetése az Európai Unió és hazánk törvényi előírásainak betartása mellett a település számára is alapvető jelentőségű. Fontos, hogy végső célként minden állampolgár, ezen belül minden helyi lakos számára megteremtődjön az esélyegyenlőség az élet különböző területein.

Így: a

- tanulásban,
- a szociális és egészségügyi ellátásban,
- a munkához jutásban,
- a fizikai környezetben,
- a közszolgáltatások elérésében.

Településünk értéke a sokszínűségében rejlik. Alapvető fontosságú, hogy a múltunk történelmi, természetes vagy épített értékeit megőrizhessük. Minden, ami egykoron érték volt és fennmaradt, az a mai időkben is kötelezettséget ró a település vezetői felé. Törekednünk kell nem csak a hagyományaink, nemzetiségeink kulturális örökségének megóvására, ápolására, hanem új, a lakosok mindennapi életét megkönnyítő, könnyen elérhető szolgáltatások kialakítására is.

Az Önkormányzat elsődleges feladata, hogy a lakosság igényeit az adott körülmények között a lehető legmagasabb színvonalon kiszolgálja. Fontos számunkra a megfelelő és fenntartható életkörülmények kialakítása, természetvédelmi értékek megőrzése, környezettudatos életvitel kialakítása. Munkánk során arra törekszünk, hogy Ludányhalászi település és a ludányhalászi lakosság fejlesztését fejlődését elsődlegesen szem előtt tartva, törvényes működéssel érjük el céljainkat.

Értéket képvisel közösségünkben az összefogás, egymás megsegítése és a közös munka.

Fontos számunkra, hogy a településünkön született és születendő gyermekek óvodai, általános iskolai nevelését is a lehető legjobb körülmények között tudjuk saját községünkben biztosítani, ezzel segítve a szülők számára a gondtalan munkába járást, a kisgyermekes édesanyák munkába való visszaállását. Az óvodabővítése és felújítása - melyre nyertes pályázatunk van - előreláthatólag 2024 évben történik.

Célok

A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Ludányhalászi település Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:

- az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,
- a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,
- a diszkriminációmentességet,
- szegregációmentességet,

a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

A településen élő hátrányos helyzetű csoportok helyzetének feltérképezése és a feltárt problémák komplex kezelésre szolgáló (más települési programokkal összehangolt) intézkedési terv megalkotása, a helyben érintett szereplők bevonásával, szükség szerint a települések közötti együttműködések kialakításával.

A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

A HEP jelentősége

A HEP-ek nem csupán a felzárkózási stratégia településszintű megvalósításának alapegységei, hanem fontos szerepet töltenek be a kormányzati konzultációs rendszerben azzal, hogy megteremtik a lehetőséget a kormányzati célok társadalmasítására, a fejlesztési elképzelésekhez történő csatlakozásra és fordított irányban az alulról felfelé történő információáramlásban is lehetőséget biztosítanak a településszintű előrehaladás nyomon követésére és fejlesztési igények megfogalmazására a felzárkózási, esélyteremtési feladatokhoz kapcsolódóan.

A HEP a településen élő hátrányos helyzetű társadalmi csoportokra irányul, akik számára a sikeres élet és a társadalmi integráció esélye korlátozott marad a hátrányaikat kiegyenlítő esélyegyenlőségi intézkedések nélkül.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)

A jogszabályok kiemelt hátrányos helyzetű társadalmi csoportnak tekintik a romákat, a nőket és a fogyatékos személyeket. Az esélyegyenlőség érvényesülésének akadálya a további hátrányos helyzetű társadalmi csoportok, a gyermekek és idősök esetében is felmerülhet. A helyzetelemzés során kell áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását és feltárni az ezeken a területeken jelentkező akadályokat. Meg kell határozni e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében. A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az Intézkedési Terv tartalmazza.

1. Jogszabályi háttér bemutatása

1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

Az Alaptörvény 4. módosításával bekerült a XV. cikk (4) pontjaként, hogy „Magyarország az esélyegyenlőség és a társadalmi felzárkózás megvalósulását külön intézkedésekkel segíti.”

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük.

A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és 2021.06.30-i módosítása
- a Belügyminisztérium honlapján megjelent „MÓDSZERTANI ÚTMUTATÓ a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a
- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Mötv.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)

- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (továbbiakban: Nkntv.) előírásaira.

2. Stratégiai környezet bemutatása

A felzárkózás politika alapidokumentumaként Magyarország Kormánya 2011-ben fogadta el a Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégiát [1430/2011. (XII. 13.) Korm. hat.], majd 2014-ben annak frissítéseként a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia II-t [1603/2014. (XI. 4.) Korm. hat.] 2021-ben elkészült a **Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030** (MNTFS 2030), amely a következő 10 évre alapozza meg a felzárkózás-politika fő irányait.

Új Roma Stratégia(2019-2030)

Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024)

„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)

„A nők szerepének erősítése a családban és a társadalomban” (2021-2030)

Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)

Országos Fogyatékoságügyi Program (2015-2025)

A HEP-ekben leképeződik a felzárkózási stratégia szemlélete, így azok a felzárkózás politika helyi szintű részeként és a végrehajtás eszközeiként működnek.

A helyi felzárkózás politika tervezési alapjaként épít a HEP-ekre a Pénzügyminisztérium összefogásában készült **Nemzeti Fejlesztés 2030, Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Koncepció** is.

Az Ebktv. 31. § (2) bekezdése értelmében a programalkotás során gondoskodni kell a HEP és a települési önkormányzat által készítendő egyéb fejlesztési tervek, koncepciók, továbbá a köznevelési esélyegyenlőségi terv, illetve a szakképzési esélyegyenlőségi terv és az integrált településfejlesztési stratégia antiszegregációs célkitűzéseinek összhangjáról.

2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

Ludányhalászi Község Helyi Építési Szabályzatának és Szabályozási Tervének megállapításáról szóló rendeletét 2010. évben alkotta meg a képviselő-testület. Az előírások hatálya kiterjed Ludányhalászi Község közigazgatási területére. A község közigazgatási területén területet felhasználni, továbbá telket alakítani, építményt, építményrészt, épületegyüttest építeni, átalakítani, bővíteni, felújítani, helyreállítani, korszerűsíteni és lebontani, elmozdítani, a rendeltetést megváltoztatni és ezekre hatósági engedélyt adni e rendelet rendelkezéseinek megfelelően lehet. A település településszerkezeti terve az Önkormányzat 31/2002 (VII.11) sz. határozatával megállapított **településfejlesztési koncepción** alapul. Ludányhalászi Községi Önkormányzat 2021-ben sikeresen pályázott a Lechner Tudásközpont által kiírt „A településtervek tartalmáról, elkészítésének és elfogadásának rendjéről, valamint egyes települési rendezési sajátos jogintézményekről” szóló 419/2021.(VII.15.) Korm.rendelet előírásainak megfelelő településterv elkészítésével összefüggő tervezői és szakértői feladatok elvégzésének” tárgyában. Előre láthatólag 2024 évtől az új jogszabályi környezetben elkészített településtervvel fog rendelkezni Ludányhalászi, mely meghatározza a településfejlesztési struktúráját.

Az önkormányzat feladatellátása, ezzel együtt a finanszírozási rendszer is 2013. évtől átalakult. A korábban az önkormányzatok által ellátott feladatok egy része az államhoz került. Ezzel együtt a feladatellátást szolgáló, eddig az önkormányzatoknak átengedett források nagyobb része, illetve egyéb, feladatokhoz szorosan nem kötődő támogatások egy része is átirányításra került a központi

költségvetésbe. Az önkormányzatoknál maradó feladatok nagyobb részét a klasszikus értelemben vett önkormányzati feladatok (igazgatási feladatok, településüzemeltetés, közvilágítás stb.) teszik ki. Ezen helyi közügyek ellátását 2013-tól egy – az önkormányzatok jövedelemtermelő képességétől függő – általános jellegű támogatás biztosítja. Ezek figyelembevételével készül az önkormányzat költségvetési koncepciója.

Ludányhalászi Községi Önkormányzat 10/2021. (III.08.) számú határozatával fogadta el a 2021-2024 évi **Sportkoncepcióját**. Ludányhalászi Községi Önkormányzat Sportfejlesztési Koncepciójának célja, hogy az abban megfogalmazott irányelvekkel orientálja a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvényben. Az egyesülési jogról, a közhasznú jogállásról, valamint a civil szervezetek működéséről és támogatásáról szóló 2011. évi CLXXV. törvényben, a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvényben, valamint a sportról szóló 2004. évi I. törvényben (a továbbiakban: Sporttörvény) rögzítettek szerint az önkormányzat, a sportegyesületek, a köznevelési intézmények, és egyéb sportszervezetek egymást kiegészítő tevékenységét.

A helyzetelemzés a jelenlegi állapotok felmérést, a fejlesztendő területek meghatározását célozza. A koncepció tartalmazza azokat a célkitűzéseket és a célkitűzésekhez tartozó azon feladatokat, amelyeket az Önkormányzat döntéseiben iránymutatónak tekinthet, anyagi keretein és lehetőségein belül.

A sportfejlesztési koncepció igazodik a település adottságaihoz és tervezett jövőképehez, összhangban a község egyéb fejlesztési elképzeléseivel.

Az Önkormányzat a sport- és testnevelés alábbi területein határozza meg elérendően céljait:

- óvodai testnevelés,
- iskolai testnevelés,
- szabadidősport,
- utánpótlás-nevelés,
- a versenysport feltételeinek támogatása

A magyar sportpolitika és sportigazgatás jellemzője napjainkban az, hogy az élsport eredményeit-elsősorban az olimpiákon elért sikereket. helyezi középpontjába. A társadalom a sportnak nem aktív részese, hanem inkább szemlélője.

Napjaink kutatásai azonban rámutattak arra, hogy a rendszeres sport, illetve fizikailag aktív életmód jótékony hatással bír a pszichés és pszicho-szociális állapotra. A lakosság igénye többnyire két csoportba sorolható, egyrészt a saját sportolási lehetőségeinek a megoldása, illetve más sportolásának a látványa, megtekintése. Vannak azonban olyan sportágak, melyek egyik körbe sem tartoznak, működésük az élsporthoz köthető utánpótlás nevelést, illetve leginkább egy szűk kört, az adott sportágat művelők körét érintik.

Ludányhalászi Község **Gazdasági Programját** 2024-ig készítette el. A dokumentum olyan prioritásokat határoz meg, amelyek megvalósításával a településen élők helyzete javul, mindez az egyenlő esélyek biztosítását is segíti.

A Gazdasági program prioritásai a következők:

- Infrastruktúra fejlesztése: a biztonságos gyalogos közlekedés feltételeinek kialakítása és a megnyugtató szennyvíztisztítás megoldása, felszíni vízelvezetés. Középületek folyamatos felújítása, akadálymentesítése.
- Gazdaságfejlesztés: az önkormányzat gazdasági tevékenységének kialakításával segíti a településen élők foglalkoztatását.
- Közbiztonság fejlesztése, civil szervezetek működésének támogatása.

A település vezetése folyamatosan kereste/keresi a pályázatokat, amivel a tervezett fejlesztéseket végre tudja hajtani.

2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása

Ipoly-völgye Korlátolt Felelősségű Európai Területi Társulás (röviden Ipoly-völgye ETT) székhely települése Ludányhalászi, 2015. 09.22.-én tartott alakuló közgyűlésén fogadták el az alapszabályokat.

Az európai területi társulásban tagként részt vevők neve, székhelye:

1. Endrefalva Község Önkormányzata (3165 Endrefalva, Besztercebánya út 53.)
2. Hollókő Község Önkormányzata (3176 Hollókő, Kossuth út 74.)
3. Hugyag Község Önkormányzata (2672 Hugyag, Kossuth út 26.)
4. Ipolytarnóc Község Önkormányzata (3138 Ipolytarnóc, Határ út 5.)
5. Ludányhalászi Község Önkormányzata (3188 Ludányhalászi, Rákóczi út 69.)
6. Magyargéc Község Önkormányzata (3133 Magyargéc, Rákóczi út 75.)
7. Nagylóc Község Önkormányzata (3175 Nagylóc, Március 15. tér 4.)
8. Nógrádmegyer Község Önkormányzata (3132 Nógrádmegyer, Petőfi út 79.)
9. Nógrádsipek Község Önkormányzata (3179 Nógrádsipek, Jókai út 4.)
10. Nógrádszakál Községi Önkormányzat (3187 Nógrádszakál, Madách út 18.)
11. Piliny Község Önkormányzata (3134 Piliny, Losonci út 25.)
12. Rimóc Község Önkormányzata (3177 Rimóc, Madách tér 1.)
13. Szalmatercs Község Önkormányzata (3163 Szalmatercs, Kossuth út 48.)
14. Szécsényfelfalu Község Önkormányzata (3135 Szécsényfelfalu, Kossuth út 30.)
15. Varsány Község Önkormányzata (3178 Varsány, Rákóczi út 1.)
16. Obec Bušince (Železničná 4, 991 22 Bušince, Szlovák Köztársaság)
17. Obec Čeláre (Čeláre č. 120, 991 22 Čeláre, Szlovák Köztársaság)
18. Obec Glabušovce (Glabušovce 24, 991 22 Glabušovce, Szlovák Köztársaság)
19. Obec Kalonda (Mierová 67, 985 31 Kalonda, Szlovák Köztársaság)
20. Obec Kiarov (Kiarov 25, 991 06 Kiarov, Szlovák Köztársaság)
21. Obec Kováčovce (Kováčovce č. 52, 991 06 Kováčovce, Szlovák Köztársaság)
22. Obec Mikušovce (Mikušovce 14, 984 01 Mikušovce, Szlovák Köztársaság)
23. Obec Olováry (Olováry č.129, 991 22 Olováry, Szlovák Köztársaság)
24. Obec Panické Dravce (Panické Dravce 280, Szlovák Köztársaság)
25. Obec Rapovce (Hlavná 230/99, 985 31 Rapovce, Szlovák Köztársaság)
26. Obec Trenč (Trenč 11, 985 32, Szlovák Köztársaság)
27. Obec Veľká nad Ipľom (Veľká nad Ipľom č. 86 985 32 Veľká nad Ipľom, Szlovák Köztársaság)
28. Obec Vrbovka (Vrbovka č. 56, 991 31 Vrbovka, Szlovák Köztársaság)

Az európai területi társulás alapszabályban meghatározott feladatai és célkitűzése:

Az európai területi társulás célkitűzése és feladatai:

- a társulás célkitűzése, hogy végrehajtsa azokat a feladatokat, amelyeket a tagjai a Rendelettel összhangban a feladatkörébe utalnak
- feladatait a tagok által elfogadott Egyezmény állapítja meg. A Társulás a rábízott feladatok terjedelmén belül jár el, elősegíti és előmozdítja az Európai Unió gazdasági, társadalmi és területi összetartozásának megerősítését célzó területi együttműködést és elhárítja a belső piaci akadályokat

- az egyes feladatokat a Társulás tagjainak úgy kell meghatározniuk, hogy azok minden tag hatáskörének részét képezzék. A Társulás a tagjai közötti területi együttműködés keretén belül egyedi fellépéseket hajthatnak végre a kitűzött céljaik elérése érdekében, az Európai Unió pénzügyi támogatásával vagy anélkül
- a Társulás feladatai alapvetően az együttműködési programoknak vagy azok egyes részeinek, illetve az Európai Unió által az Európai Regionális Fejlesztési Alap, az Európai Szociális Alap és/vagy a Kohéziós Alap révén támogatott műveleteknek a végrehajtását érinthetik

Az együttműködés elsőbbségi területei a következők:

- közlekedés
- gazdaság
- kutatás és innovációk
- energetika és felújítható források
- humán erőforrás
- mezőgazdaság és élelmiszeripar
- környezet és környezetvédelem
- idegenforgalom
- kultúra
- sport
- egészségügy
- közbiztonság

2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása

2022. évben országos népszámlálásra került sor, mely adatok már fellelhetők a KSH oldalán, ezért viszonylag friss információk állnak rendelkezésünkre a lakosság összetételére vonatkozóan. A HEP elkészítése során a különböző ellátások terén nem rendelkezünk 2022-es friss adatokkal. Valamint a gyermekek vonatkozásában sincs sok táblázatban releváns 2022-es adat.

3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

A mélyszegénység összetett jelenség, amelynek okai többek között társadalmi és gazdasági hátrányok, iskolai, képzettségéből eredő és foglalkoztatottság béli deficitekben mutatkoznak meg, és súlyos megélhetési zavarokhoz vezetnek. A szegénység kialakulásának okai többek közt a rendszerváltást követően a munkahelyek megszűnésére, a munkanélküliségre, a munkaerő-piaci esélyek szűkülésére - nem kis részben az oktatás és képzés hiányosságaira -, a jóléti ellátások által kezelni nem tudott egyéni, családi válsághelyzetekre, a megfelelő ellátásokhoz, szolgáltatásokhoz történő hozzáférés hiányosságaira vezethetők vissza. A mélyszegénység hatása az alapvető létfeltételekben, a lakhatási, táplálkozási körülményekben, az érintettek egészségi állapotában is jelentkezik.

A társadalmi leszakadás meghatározó részben tehát a szegénységgel összefüggő körülményekből fakad. A szegregáció mértéke, a társadalmi élet jelentős területeiről való tömeges kizáródás súlyos társadalmi probléma.

Ma Magyarországon minden harmadik ember (kb. 3 millióan) a szegénységi küszöb alatt él, közülük 1,2 millióan mélyszegénységben. A szegénységi kockázatok különösen sújtják a gyermekeket és a hátrányos helyzetű térségekben élőket. A romák nagy többsége ehhez az utóbbi csoportokhoz tartozik.

Fontos azonban tudomásul venni, hogy a cigányság és a mélyszegénység két olyan halmazt képez, melynek van ugyan közös metszete, ám a kettő nem fedi teljesen egymást. Nem igaz, hogy minden mélyszegénységben élő ember roma.

3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

3.1. számú táblázat - Jövedelmi helyzet		
Év	Az SZJA adófizetők száma	Az SZJA adófizetők közül a 0-1 millió forintos jövedelemsávba tartozók
	az állandó népesség %-ában (TS 059)	az állandó népesség %-ában (TS 060)
2017	39,24	41,68
2018	42,48	41,87
2019	42,84	39,17
2020	42,58	40,55
2021	43,48	29,98
2022	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar

3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

A HEP-ben elhelyezett táblázatokba gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Ft.) és a Mőtv-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban. Az elemzést összevetjük térségi és országos adatokkal is.

a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek helyzete;

3.2. 1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint			
Év	Nyilvántartott álláskeresők aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
2017	8,63	7,55	8,09%
2018	6,22	6,38	6,30%
2019	5,24	4,99	5,12%
2020	8,05	7,99	8,02%
2021	5,98	5,29	5,64%
2022	5,94	5,10	5,52%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

Az adatok alapján az álláskeresők aránya a településen csökkenő tendenciát mutat, mely köszönhető a nyílt munkaerőpiacra történő bejutásnak.

3.2.2. számú táblázat - Nyilvántartott álláskeresők száma korcsoportok szerint							
Nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Év	2017	2018	2019	2020	2021	2022
	Fő összesen	82	64	51	77	55	54
20 éves, vagy az alatti (TS 037)	Fő	5,00	5,00	4,00	4,00	1,00	1,00
	%	6,10%	7,81%	7,84%	5,19%	1,82%	1,85%
21-25 év (TS 038)	Fő	11,00	8,00	6,00	9,00	8,00	5,00
	%	13,41%	12,50%	11,76%	11,69%	14,55%	9,26%
26-30 év (TS 039)	Fő	6,00	3,00	2,00	8,00	2,00	1,00
	%	7,32%	4,69%	3,92%	10,39%	3,64%	1,85%
31-35 év (TS 040)	Fő	7,00	5,00	1,00	4,00	3,00	4,00
	%	8,54%	7,81%	1,96%	5,19%	5,45%	7,41%
36-40 év (TS 041)	Fő	5,00	4,00	3,00	6,00	2,00	2,00
	%	6,10%	6,25%	5,88%	7,79%	3,64%	3,70%
41-45 év (TS 042)	Fő	7,00	9,00	5,00	8,00	5,00	5,00
	%	8,54%	14,06%	9,80%	10,39%	9,09%	9,26%
46-50 év (TS 043)	Fő	12,00	4,00	3,00	4,00	4,00	4,00
	%	14,63%	6,25%	5,88%	5,19%	7,27%	7,41%
51-55 év (TS 044)	Fő	7,00	8,00	8,00	7,00	3,00	4,00
	%	8,54%	12,50%	15,69%	9,09%	5,45%	7,41%
56-60 év (TS 045)	Fő	12,00	10,00	8,00	10,00	8,00	7,00
	%	14,63%	15,63%	15,69%	12,99%	14,55%	12,96%
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	10,00	8,00	11,00	17,00	19,00	21,00
	%	12,20%	12,50%	21,57%	22,08%	34,55%	38,89%

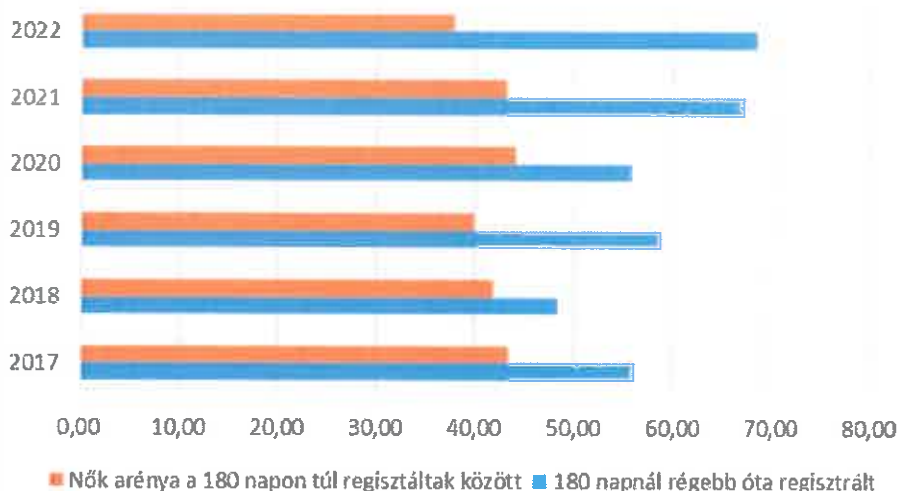
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

3.2.3. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők aránya		
Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül (TS 058)
	%	%
2017	56,10	43,48
2018	48,44	41,94
2019	58,82	40,00
2020	55,84	44,19
2021	67,27	43,24
2022	68,52	37,84

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

A táblázatból kitűnik, hogy a 61 év feletti körében magas az álláskeresők száma, mely 2017 évtől számítva megháromszorozódott. Az szinte összes többi korcsoportban csökkent az álláskeresők száma. A 180 napnál hosszabb ideje álláskeresők száma viszont növekedett.

180 napnál hosszab ideje álláskereső



b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága;

3.2.4. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma iskolai végzettség szerint							
Év	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma összesen (TS 052)	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosnál alacsonyabb végzettség (TS 036)		Általános iskolai végzettség (TS 035)		8 általánosnál magasabb iskolai végzettség	
		Fő	%	Fő	%	Fő	%
2017	82	9	10,98%	45	54,88%	28	34,15%
2018	64	5	7,81%	32	50,00%	27	42,19%
2019	51	6	11,76%	28	54,90%	17	33,33%
2020	77	6	7,79%	30	38,96%	41	53,25%
2021	55	7	12,73%	20	36,36%	28	50,91%
2022	54	7	12,96%	21	38,89%	26	48,15%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

A fenti számok vizsgálata során nagyon meglepő, hogy a 8 általánosnál magasabb végzettségűek körében volt a legmagasabb a regisztrált munkanélküliek száma 2020-tól kezdődően. Az is meglepő, hogy az összregisztrált munkanélküliek közül a 8 általános iskolai végzettségűek száma minden évben jóval alacsonyabb volt, mint a iskolázottabb egyének száma.

c) közfoglalkoztatás, közfoglalkoztatásból az elsődleges munkaerőpiacra történő átlépés lehetőségei;

3.2.5. számú táblázat - Foglalkoztatáspolitikai

Év	Aktív foglalkoztatás-politikai eszközökkel támogatottak száma (TS 050)	Közfoglalkoztatottak száma (TS 055)
	Fő	(éves átlag - fő)
2017	69	63
2018	68	50
2019	66	42
2020	59	37
2021	45	38
2022	33	30

Foglalkoztatáspolitikai szempontból hátrányos helyzetű társadalmi csoportok (megváltozott munkaképességűek, romák stb.) egyre tartósabban szorulnak ki a munkaerőpiacról, egyre nagyobb számban kerülnek ki a munkaügyi regisztrációból, ezzel elveszítik a szervezett segítségnyújtás legfontosabb esélyét.

Ezért is szükséges a felvilágosító munka, (akár szórólap útján is) mit kell tenniük ahhoz, hogy regisztrált munkanélküliként közfoglalkoztatásban vegyenek részt.

A közfoglalkoztatottak száma, évről - évre csökken. A közfoglalkoztatási programokból többen visszatértek a munkaerőpiacra, így új emberek bevonására is nyílt lehetőség. Célunk, hogy a munkaerőpiacra visszatérést elősegítsük.

- d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői; közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok;
- e) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük;

3.2.6. számú táblázat - Pályakezdő állás keresők száma

Év	Nyilvántartott állás keresők száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő állás keresők száma (TS 053)
	Fő	Fő
2017	82	10
2018	64	7
2019	51	4
2020	77	6
2021	55	2
2022	54	2

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

A nyilvántartott pályakezdő állás keresők száma elhanyagolható az összes nyilvántartott állás keresők számához képest, tehát a fiatalok jó eséllyel találnak maguknak munkát az iskola tanulmányok végétével.

- f) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése, szakképzéshez, felnőttképzéshez és egyéb munkaerőpiaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok;
- g) mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása;
- h) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén;
- i) digitális ismeretek megszerzésének és hozzáféréseinek lehetőségei.

3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

3.3. 1. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresők ellátásai I.				
Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)		Álláskeresési ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 047)	
	Fő	15-64 év közötti népesség %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2017	82	8,91%	18	21,95%
2018	64	6,85%	22	34,38%
2019	51	5,50%	15	29,41%
2020	77	8,57%	20	25,97%
2021	55	6,02%	21	38,18%
2022	54	5,97%	27	50,00%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

A nyilvántartott álláskeresők fele részesült 2022-ben álláskeresési támogatásban, mely szám növekedett az elmúlt évekhez képest, ugyanis 2017-ben csupán a nyilvántartottak 21,95%-a kapott ellátást.

3.3.2. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresők ellátásai II.						
Év	Szociális támogatásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 048)		Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek átlagos havi száma (TS 054)		Ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 049)	
	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2017	25	30,49%	33	40,71%	43	52,44%
2018	15	23,44%	26	40,30%	37	57,81%
2019	9	17,65%	24	47,76%	24	47,06%
2020	25	32,47%	24	30,94%	45	58,44%
2021	12	21,82%	17	31,65%	33	60,00%
2022	9	16,67%	16	29,46%	36	66,67%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

Akik nem részesültek álláskeresési ellátásban azoknak módjuk volt igénybe venni más ellátási formákat.

3.3.3. számú táblázat - Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás	
Év	Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesítettek havi átlagos száma (TS 056)
	fő
2017	21
2018	20
2019	21
2020	26
2021	24
2022	23

Forrás: TeIR, KSH

Az egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásra jogosult személyeket a törvény két csoportra bontja. Jogosult lehet a támogatásra - a lentebb részletezett körülmények esetén - az egészségkárosodott személy (1), valamint a 14 éven aluli gyermeket nevelő személy (2), feltéve, hogy saját maga és családjának megélhetése más módon nem biztosított, és kereső tevékenységet nem folytat, és vagyona nincs.

A jogosultság megállapítása a kérelmező lakhelye szerint illetékes Járási (Fővárosi Kerületi) Hivatal hatáskörébe tartozik.

3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

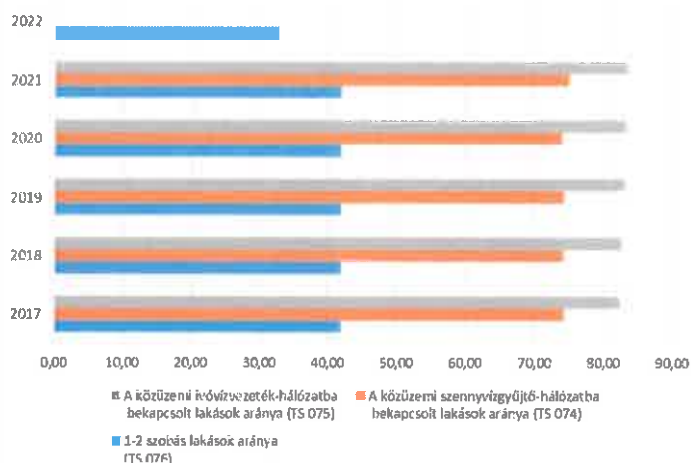
E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. E mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

3.4.1. számú táblázat - Lakásállomány						
Év	Lakásállomány (db) (TS 073)	Épített lakások száma (TSv 077)	Épített lakások száma 1000 lakásra (TS 078)	1-2 szobás lakások aránya (TS 076)	A közüemi szennyvízgyűjtő-hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 074)	A közüemi ivóvízvezeték-hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 075)
	db	db	db	%	%	%
2017	492	0	0,00	41,87	74,39	82,52
2018	492	0	0,00	41,87	74,19	82,72
2019	492	0	0,00	41,87	74,39	83,13
2020	492	0	0,00	41,87	73,98	83,33
2021	492	0	0,00	41,87	75,00	83,54
2022	469	0	0,00	32,62	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok

2017 és 2022 között a települési ingatlanok száma 23-al csökkent, a közüemi fejlesztések, az ivóvíz és a szennyvízelvezetési infrastruktúra nem fejlődött.

Lakásállomány és minősége



a) bérlakás-állomány

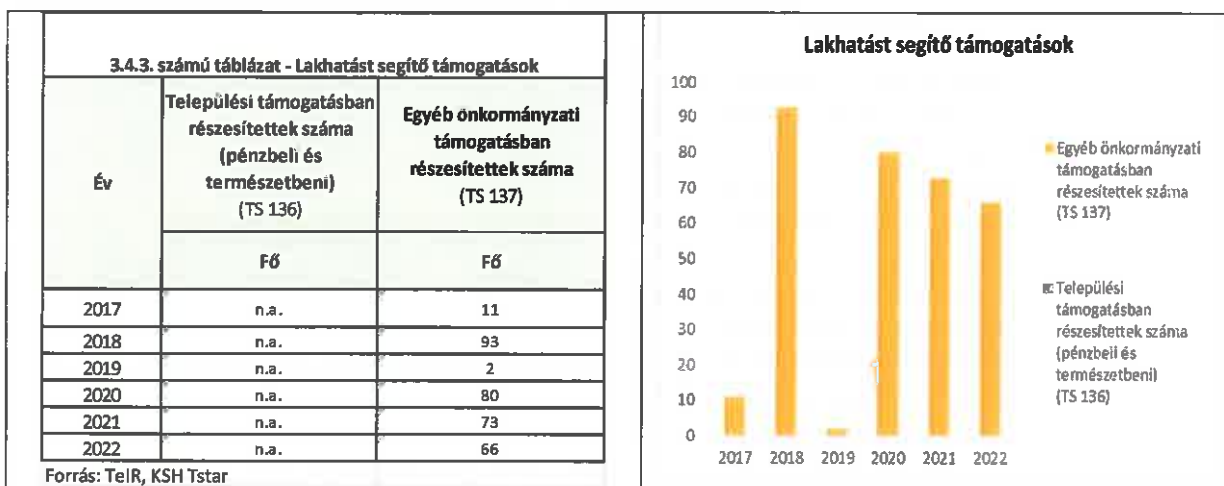
3.4.2. számú táblázat - Bérlakás és szociális lakás állomány opcionális (önkormányzati adatok)							
Év	Lakásállomány (db) (TS 073)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Bérlakás állomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Szociális lakásállomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok (db)
	db	db	db	db	db	db	db
2017	492	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2018	492	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2019	492	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2020	492	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2021	492	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2022	469	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok

b) szociális lakhatás

c) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok

e) lakhatást segítő támogatások



f) eladósodottság

g) lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása

3.5 Telepek, szegregátumok helyzete

A településen szegregátumok, telepek kialakulása nem jellemző, tehát mint társadalmi probléma nem jelentkezik.

- a telep, /szegregátum mint lakókörnyezet jellemzői (kiterjedtsége, területi elhelyezkedése, megközelíthetősége, a közösségi közlekedés, és a munkába jutás egyéb lehetőségei, lakásállományának állapota, közműellátottsága, közszolgáltatásokhoz való hozzáférés lehetőségei, egyéb környezet-egészségügyi jellemzői);
- a telepen, /szegregátumokban élők általános jellemzői és társadalmi problémák szempontjából főbb mutatói: életkori megoszlás, iskolai végzettség, foglalkoztatottsági helyzet, segélyezettek, hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek aránya;;
- a szegregációval veszélyeztetett területek, a lakosság területi átrendeződésének folyamatai.

3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

3.6.1. számú táblázat – Egészségügyi ellátás						
Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziorvosi szolgáltatások száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgáltatások száma (TS 106)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgáltatások száma (TS 108)	Gyógyszertárak és fiókgyógyszertárak száma (TS 110)	Közfogyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma (alanyi és normatív alapon kiadott) (TS 133)	Ápolási díj, alanyi jogon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma (TS 135)
	db	db	db	db	Fő	Fő
2017	1	0	0	0	172	4,72
2018	1	0	0	0	167	4,96
2019	1	0	0	0	160	6,01
2020	1	0	0	0	174	5,88
2021	1	0	0	0	167	4,45
2022	1	0	0	0	163	4,27

Forrás: TeIR, KSH Tstar



- prevenációs és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkor kötelező szűrésekhez) való hozzáférés
- fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés
- közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése
- sportprogramokhoz való hozzáférés
- személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés
- drogprevenációs szolgáltatások;
- hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor;
- előnyben részesítési (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül.

3.7 Közösségi viszonyok, helyi közélet bemutatása

a) közösségi élet szinterei, fórumai;

3.7.1. számú táblázat - Intézményi ellátottság (2020)			
Tornateremmel, tornaszobával ellátott köznevelési intézmények száma (intézmény székhelye szerint) (TS 102)	Sportcsarnok, sportpálya léte (TS 103)	A települési könyvtárak kikölcsönzött egységeinek száma (TS 104)	Közművelődési intézmények száma (TS 105)
db	van/nincs	db	db
n.a.	nem	150	1

Forrás: TeIR, KSH Tstar

- b) közösségi együttélés jellemzői, konfliktuskezelési megoldások;
- c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai;
- d) a helyben élő nemzetiségek kulturális sokszínűségének bemutatása és kulturális identitásuk megőrzésének lehetőségei;
- e) helyi lakossági önszerveződések.

3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal

Ludányhalászi Község Önkormányzata a Ludányhalászi Község Roma Önkormányzatával a nemzetiségekről szóló 2011.évi CLXXIX törvény továbbiakban NJ.tv) valamint a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX törv. (továbbiakban : Mötv.) alapján közigazgatási szerződést kötött 2020.január 30-án. Ez a közigazgatási szerződés tartalmazza a két önkormányzat közötti szerződés szabályait.

3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
nem megfelelő iskolázottság	képzésekbe való integrálás (Foglalkoztatási Központ által)
társadalmi beilleszkedési problémák	családsegítés és gyermekek alternatív nappali ellátása (Ludányhalászi Volent Lajos Család- és Gyermejjóléti Szolgálat által)
függőségek (alkohol, drog)	szenvedélybetegek közösségi ellátása (Szécsény Humánszolgáltató által)
romák lakó környezetének elhanyagoltsága	Polgármesteri Hivatal által nyújtott lehetőség szerinti segítség
mentális problémák	családsegítés és gyermekek alternatív nappali ellátása (Ludányhalászi Volent Lajos Család- és Gyermejjóléti Szolgálat által)
életvezetési nehézségek	családsegítés és gyermekek alternatív nappali ellátása (Ludányhalászi Volent Lajos Család- és Gyermejjóléti Szolgálat által)

4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

4.1 A gyermekek helyzetének általános jellemzői gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek

Már születésünk pillanatától esélyegyenlőtlenség állhat fenn, hiszen nem mindegy, hogy milyen családba születünk, hazánk melyik térségében, tanyán, kis vagy nagy településen, kisvárosban avagy nagyvárosban.

Magyar Országgyűlés 1991. évi LXIV. Törvényében kihirdette a Gyermekek Jogairól szóló ENSZ Egyezményt, majd elfogadta a 47/2007. (V. 31.) sz. határozatával a „Legyen Jobb a Gyermekeknek 2007- 2032” Nemzeti Stratégiát. A dokumentum fő célja volt, hogy csökkentse a gyermekek és családjaik nélkülözését, javítsa a gyermekek fejlődési esélyeit. Ez minden gyermekre kiterjed, de azokra a gyermekekre kell hangsúlyt helyezni, akiknek érdekei a legjobban sérülnek.

4.1. számú táblázat - Gyermekekori népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2.számú táblázatból)

Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
	Fő	Fő	Fő	%	%
Állandó népesség száma (férfiak TS 004, nők TS 006)	749	693	1442	51,94%	48,06%
0-2 évesek (összes száma TS 008, aránya TS 009)	40			2,77%	
0-14 éves (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	83	88	171	5,76%	6,10%
15-17 éves (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	19	11	30	1,32%	0,76%

Forrás: TeIR, KSH Tstar

- a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékkal élő gyermekek jellemzői, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete;

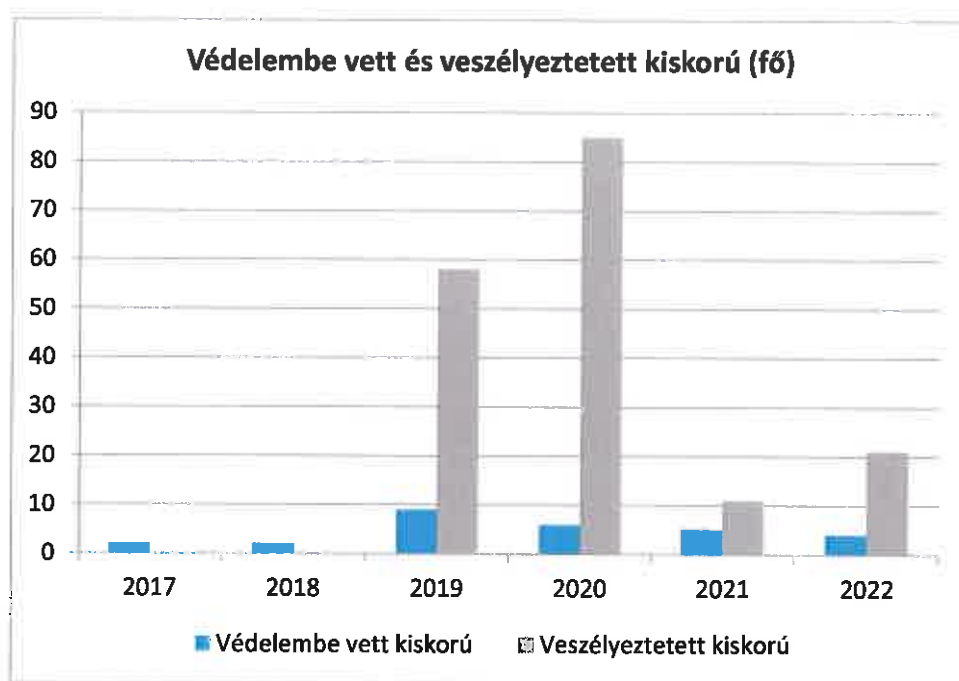
A helyi ellátórendszer különféle támogatásokkal és szolgáltatásokkal segíti a családot a gyermek nevelésében, megfelelő támogatások és szolgáltatások nyújtásával védelmet biztosít. A helyi rendszer további jellemzője, hogy a veszélyeztetettség megelőzését szolgálja.

A megelőző tevékenység a köznevelési, egészségügyi, szociális, közművelődési és sport intézményhálózaton keresztül (esetenként civil szervezetek bekapcsolódásával) valósul meg, és az egyes ágazatok együttműködésén alapul. A településen a preventív gyermekvédelem minden gyermekekkel foglalkozó intézményben, szakmai programban jelen van.

A gyermekszegénység csökkentése átfogó, minden ágazatra kiterjedő intézkedéseket igényel. Az egyes részterületeken a foglalkoztatás, az oktatás, a lakásügy, az egészségügy, a szociális és gyermekjóléti, gyermekvédelmi szolgáltatások egymással összhangban álló és egymásra épülő intézkedéseit kell meghozni, amelyek a gyermek megszületésének pillanatától segítenek az esélyek javításában. A gyermekek minél szélesebb körű ellátása érdekében biztosítjuk a hátrányos helyzetű, és halmozottan hátrányos helyzetű, gyermekvédelmi kedvezményben részesülők ingyenes étkeztetését. 2016. évtől biztosítjuk az oktatási-nevelési intézményekben, a hátrányos helyzetű, és halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek szünidei étkeztetését igény szerint. A védelembe vétel gyakori oka a szülő(k) magatartásában rejlik. Az elhanyagolás, a megoldatlan családi konfliktusok, valamint a nem megfelelő (gyakran italozó) életmód vezet odáig, hogy a gyermekek elsődlegesen alapellátásba kerülnek, majd pedig a problémák további fennállása esetén védelembe vételre kerül sor.

4.1.1. számú táblázat - Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek		
Év	Védelembe vett kiskorú gyermekek száma (TS 116)	Veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma (TS 115)
	Fő	Fő
2017	2	n.a.
2018	2	n.a.
2019	9	58
2020	6	85
2021	5	11
2022	4	21

Forrás: TeIR, KSH Tstar



b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők valamint

4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek	
Év	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma (TS 111)
	Fő
2017	85
2018	94
2019	81
2020	80
2021	87
2022	84

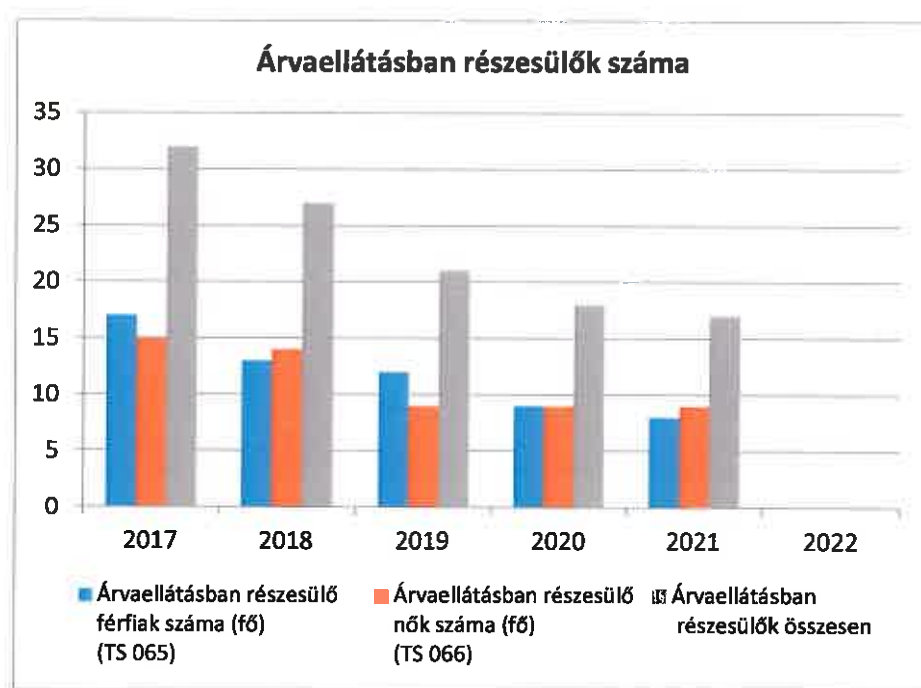
Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



c) a gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők helyzete;

4.1.3. számú táblázat - Árvaeállítás			
Év	Árvaeállításban részesülő férfiak száma (fő) (TS 065)	Árvaeállításban részesülő nők száma (fő) (TS 066)	Árvaeállításban részesülők összesen
	Fő	Fő	Fő
2017	17	15	32
2018	13	14	27
2019	12	9	21
2020	9	9	18
2021	8	9	17
2022	n.a.	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



d) ingyenes vagy kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők jellemzői

4.1.4. számú táblázat – Kedvezményes óvodai - iskolai juttatásokban részesülők száma						
Év	Ingyenes étkezésben résztvevők száma óvoda	Ingyenes étkezésben résztvevők száma iskola 1-8. évfolyam	50 százalékos mértékű kedvezményes étkezésre jogosultak száma 1-13. évfolyam	Ingyenes tankönyv-ellátásban részesülők száma	Óvodáztatási támogatásban részesülők száma	Nyári étkeztetésben részesülők száma
	Fő	Fő	Fő	Fő	Fő	Fő
2017	39	66	9	-	-	62
2018	32	82	10	-	-	36
2019	42	91	8	-	-	47
2020	42	97	11	-	-	39
2021	41	106	10	-	-	37
2022	45	94	15	-	-	50

Forrás: TeIR, KSH Tstar,
Önkormányzati adatok

- e) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek helyzete;
f) állampolgársággal rendelkező, illetve magyar állampolgársággal nem rendelkező külföldről visszatért, hátrányos helyzetű családban élő gyerekek jellemzői.

4.2 Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékkal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

- a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)

4.3.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma			
Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 109)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
	db	Fő	Fő
2017	0	n.a.	-
2018	0	n.a.	-
2019	0	n.a.	-
2020	0	n.a.	-
2021	n.a.	n.a.	-
2022	0	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

- b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)

4.3.2. számú táblázat – Gyermekorvosi ellátás

Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett házi orvosi szolgálatok száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szervezett házi orvosi szolgáltatások száma (TS 106)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 108)	Gyermekorvos által ellátott gyerekek száma	Felnőtt házi orvos által ellátott gyerekek száma
	db	db	db	Fő	Fő
2017	1	0	0	n.a.	n.a.
2018	1	0	0	n.a.	n.a.
2019	1	0	0	n.a.	n.a.
2020	1	0	0	n.a.	n.a.
2021	1	0	0	n.a.	n.a.
2022	1	0	0	n.a.	n.a.

c) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok

d) gyermekjóléti alapellátások, Biztos Kezdet Gyerekház, Tanoda, gyermekszegénységet csökkentő speciális szolgáltatások;

e) gyermekek napközbeni ellátásai, bölcsődei ellátás;

4.3.3. a.) számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma

Év	Működő, önkormányzati bölcsődei férőhelyek száma	Önkormányzati bölcsődébe beírt gyerekek száma
	db	Fő
2017	n.a.	n.a.
2018	n.a.	n.a.
2019	n.a.	n.a.
2020	n.a.	n.a.
2021	n.a.	n.a.
2022	n.a.	n.a.

Forrás: Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

Az Önkormányzat nem működtet bölcsődét.

2021. január 01-től Ludányhalászi településen működik a Volent Lajos Család- és Gyermekjóléti Szolgálat családsegítő szolgálata és önként vállalt feladata a Kuckó Játsszóházaként működő alternatív napközbeni ellátás. 0-6 éves korig szülővel együtt érkező gyermek, délután 6-18 éves korú gyermekek szocializációt elősegítő, preventív foglalkozások nyújtása a feladat.

- f) gyermekvédelem;
- g) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások;
- h) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés;
- i) gyermekétkeztetés (intézményi, hétfélig, szünidei);
- j) eltérő kultúrájú, vagy a hátrányos és nem hátrányos helyzetű gyermekcsoportok közötti programok;

A településen több család a Jehova Tanúja vallást gyakorolja. Ez 12- 13 gyermeket jelent a településen. Többségük a helyi általános iskolába jár. A vallás gyakorlásából, ők állami és egyházi ünnepekbe nem vonhatók be. A 6. és a 8 osztályba több tanuló a Jehova Tanúja vallású.

- k) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor;
- l) előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások az ellátórendszerek keretein belül.

4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékossgal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

- a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása, a köznevelési intézménybe és más településen található fejlesztő programokra való eljutás módja, lehetőségei;

4.4. a) 1.számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek			
Év	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 087)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 092)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek aránya az óvodás gyermekekben belül (TS 093)
	Fő	Fő	%
2017	30	22	73,33
2018	27	18	66,67
2019	33	2	6,06
2020	40	10	25,00
2021	35	8	22,86
2022	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar

4.4. a) 2. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók			
Év	Általános iskolai tanulók száma a nappali oktatásban	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 094)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya az általános iskolai tanulókon belül (TS 095)
	Fő	Fő	%
2017	n.a.	69	75,00
2018	n.a.	89	79,46
2019	n.a.	17	14,29
2020	n.a.	19	14,50
2021	n.a.	33	24,26
2022	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

4.4. a) 3. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet a középszintű oktatásban

Év	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gimnáziumi tanulók száma (TS 096)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya a gimnáziumi tanulókon belül (TS 097)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakközépiskolai tanulók és hátrányos helyzetű szakiskolai és készségfejlesztő iskolai tanulók száma a nappali oktatásban (TS 098)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakközépiskolai tanulók és hátrányos helyzetű szakiskolai és készségfejlesztő iskolai tanulók aránya a tanulók számához viszonyítva (TS 099)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakgimnáziumi tanulók száma (TS 100)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya a szakgimnáziumi tanulókon belül (TS 101)
	Fő	%	Fő	%	Fő	%
2017	0	n.a.	0	n.a.	0	n.a.
2018	0	n.a.	0	n.a.	0	n.a.
2019	0	n.a.	0	n.a.	0	n.a.
2020	0	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2021	0	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2022	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar

4.4. a) 4. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet

Év	Megállapított hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma (TS 114)	Megállapított halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma (TS 113)
	fő	fő
2017	20	71
2018	17	67
2019	21	43
2020	36	32
2021	44	34
2022	31	29

Forrás: TeIR, KSH Tstar

b) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)

4.4.1. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai

ÓVODAI ELLÁTOTTSÁG

Az óvoda telephelyeinek száma (db)	1.	
Hány településről járnak be a gyermekek (db)	2	
Óvodai férőhelyek száma (fő)	50 fő, de 60-ra van megemelve	
Óvodai gyermekcsoportok száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (db)	2	
Az óvoda nyitvatartási ideje (...h-tól ...h-ig):	06.30	16.30
A nyári óvoda-bezárás időtartama (nap)	10	
Személyi feltételek	Fő	Hiányzó létszám
Óvodapedagógusok száma	4	1
Ebből diplomás óvodapedagógusok száma	4	---
Gyógypedagógusok létszáma	----	---
Dajka/gondozónő	2	---
Kisegítő személyzet	2	---

Forrás: Önkormányzati, intézményi adatgyűjtés

4.4.2. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai

Év	3-6 éves korú gyermekek száma	Óvodai gyermekcsoportok száma - gyógypedagógiai neveléssel együtt (TS 085)	Óvodai férőhelyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 090)	Óvodai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 088)	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 087)	Óvodai gyógypedagógiai gyermekcsoportok száma (TS 086)	Gyógypedagógiai oktatásban részesülő óvodás gyermekek száma az Integráltan oktatott SNI gyermekek nélkül (TS 091)	Egy óvodai gyermekcsoportra jutó gyermekek száma (TS 089)
	fő	db	db	db	fő	db	fő	fő
2017	n.a.	2	50	1	30	0	0	15
2018	n.a.	2	50	1	27	0	0	14
2019	n.a.	2	50	1	33	0	0	17
2020	n.a.	2	50	1	40	0	0	20
2021	n.a.	2	50	1	35	0	0	18
2022	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatgyűjtés

4.4.4. számú táblázat - Általános iskolák adatai: osztályok, gyógypedagógiai osztályok, feladatellátási helyek

Tanév	Az általános iskolai osztályok száma a gyógypedagógiai oktatásban (a nappali oktatásban) (TS 080)	Az általános iskolai osztályok száma (a gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 081)	Általános iskolai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 079)	Egy általános iskolai osztályra jutó tanulók száma a nappali oktatásban (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 082)	Más településről bejáró általános iskolai tanulók aránya a nappali oktatásban (TS 084)
	db	db	db	fő	%
2017	0	7	1	13,14	44,57
2018	0	8	1	14,00	55,36
2019	0	8	1	14,88	56,30
2020	0	8	1	16,38	56,49
2021	0	8	1	17,00	56,62
2022	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar

4.4.5. számú táblázat - A 8. évfolyamot eredményesen befejezők a nappali oktatásban	
Tanév	A 8. évfolyamot eredményesen befejezte a nappali oktatásban (TS 083)
	Fő
2017	5
2018	10
2019	3
2020	8
2021	8
2022	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar

- c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregációs jelenségek;
- d) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutakozó eltérések;
- e) előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások.

4.4.6. számú táblázat - Gyermekjóléti, hátránykompenzáló szolgáltatások				
Év	Biztos kezdet gyerekházat rendszeresen igénybe vevő gyermekek száma	Tanoda szolgáltatást rendszeresen igénybe vevő gyermekek száma	Család- és gyermekjóléti szolgáltatást igénybe vevő kiskorúak száma	Szünidei étkeztetésben részesülő gyermekek száma (TS 112)
	Fő	Fő	Fő	Fő
2017	n.a.	n.a.	n.a.	52
2018	n.a.	n.a.	n.a.	61
2019	n.a.	n.a.	n.a.	59
2020	n.a.	n.a.	n.a.	59
2021	n.a.	n.a.	18	64
2022	n.a.	n.a.	11	59

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati és intézményfenntartói adatok

2021.01.01-én kezdte el a feladatellátását a Volent Lajos Család- és Gyermekjóléti Szolgálat családsegítő szolgáltatásait. Így 2021 és 2022 évre tudunk adatot biztosítani az alapellátást illetően

4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
gyerekek alul motiváltak	Kuckó Játsszóház készségfejlesztő foglalkozások számának növelése
gyerekek egészség fejlesztése nincs megoldva	fitness park létesítése, több játszótér létrehozása a település szerkezeti adottságai miatt
a gyermekek hagyományörzésre nevelés hiánya	tánckultúra fejlesztése, klubtevékenységek létrehozása (kézimunka, szakácsklub, fafaragás, fazekasfoglalkozások, kosárfonás)
iskolai lemorzsolódás megszüntetése	iskolán kívüli tematikus foglalkozások, pályaorientáció szervezése
korai terhesség megelőzése	felvilágosító programok szervezése
gyermek közösségek hiánya és a közösségi programok hiánya	civil és önszerveződő közösségek létrehozása, a szülői klubok létrehozása
környezetvédelemre való nevelés hiánya, természetközeli életre való nevelés hiánya	falukertje- közösségi veteményeskert létrehozása túraklub létrehozása környezetvédelmi projektekben való részvétel (pl.: szemétszedés)

5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

5.1.1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint (a 3.2.1. táblával azonos)			
Év	Nyilvántartott álláskereső aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
	%	%	%
2017	8,63	7,55	8,09%
2018	6,22	6,38	6,30%
2019	5,24	4,99	5,12%
2020	8,05	7,99	8,02%
2021	5,98	5,29	5,64%
2022	5,94	5,1	5,52%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

A nők helyzete a munkanélküliek között 8 százalékponttal jobb, mint a férfiaké, ebből következik, hogy a foglalkoztatottságuk jobb, mint a férfiaké.

5.1.2. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresőök (a 3.2.3. táblával azonos)

Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül (TS 058)
	%	%
2017	56,1	43,48
2018	48,44	41,94
2019	58,82	40
2020	55,84	44,19
2021	67,27	43,24
2022	68,52	37,84

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

5.1.3. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresőök száma (a 3.2.6. táblával azonos)

Év	Nyilvántartott álláskeresőök száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő álláskeresőök száma (TS 053)
	fő	Fő
2017	82	10
2018	64	7
2019	51	4
2020	77	6
2021	55	2
2022	54	2

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban

Nem jellemző, hogy bármilyen képzési programot is indítana a Foglalkoztatási Osztály. Ez köszönhető az OKJ rendszer átalakításának, a középiskolai végzettséghez nem kötött szakmai végzettségek megszerzésére ilyen keretek között már nincs lehetőség. Képzésekben rendszerint a már elnyert állaspályázatok hozadékaiként jelentkeznek az egyének, önszántukból, vagy saját, vagy pedig a munkahely általi finanszírozásban. Több olyan nőről is tudunk, aki szociális gondozói végzettséget szerzett a munkahelyén.

c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei

Az alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedése nagyon nehézkes, főként a feketegazdaságban tudnak elhelyezkedni, vagy pedig a közmunkaprogramban. Ez egy kényelmes és viszonylag rugalmas módja a munkának, mivel jellemzően több gyermeket nevelő családanyákról beszélünk.

d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)

A nők megkülönböztetése a munka területén nem egy átlátható terület. Az állam által foglalkoztatottak között megkülönböztetés, bérkülönbség biztosan nincs. A versenyszférában, és a kis és középvállalatoknál foglalkoztatottak nemek közötti különbségtételekről nincs információnk.

5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

5. 2. 1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma (a 4.3.1. táblával azonos)			
Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 109)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
	db	fő	fő
2017	0	35	-
2018	0	41	-
2019	0	n.a.	-
2020	0	49	-
2021	n.a.	56	-
2022	0	55	-

Forrás: Önkormányzati adatok

A településen nincs főállásban foglalkoztatott védőnő. A védőnői tevékenységet vállalkozásban látták el, 2023. júliusától pedig a Szent Lázár Megyei Kórház alkalmazásában álló védőnő látja el a településen a védőnői teendőket.

5.2.2. a) Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma (4.3.3. a.) számú táblázatból		
Év	Működő, önkormányzati bölcsődei férőhelyek száma	Önkormányzati bölcsődébe beírt gyerekek száma
	db	Fő
2017	n.a.	n.a.
2018	n.a.	n.a.
2019	n.a.	n.a.
2020	n.a.	n.a.
2021	n.a.	n.a.
2022	n.a.	n.a.

Forrás: Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

5.2.2. b) Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma (4.3.3. b.) számú táblázatból								
Év	Működő munkahelyi bölcsődei férőhelyek száma (TS 126)	Munkahelyi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 122)	Működő családi bölcsődei férőhelyek száma (TS 125)	Családi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 121)	Működő mini bölcsődei férőhelyek száma (TS 127)	Mini bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 123)	Működő (összes) bölcsődei férőhelyek száma (TS 124)	Bölcsődébe (összes) beírt gyermekek száma (TS 120)
	db	Fő	db	Fő	db	Fő	db	Fő
2017	0	0	0	0	0	0	0	0
2018	0	0	0	0	0	0	0	0
2019	0	0	0	0	0	0	0	0
2020	0	0	0	0	0	0	0	0
2021	0	0	0	0	0	0	0	0
2022	0	0	0	0	0	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

A településen nem működik bölcsőde. A legközelebbi bölcsődei ellátást a Szécsényben működő Szécsény város által fenntartott Cseperedő Óvoda és Bölcsőde biztosítja.

5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

A családtervezés, anya- és gyermekgondozás a védőnői hálózat szakmai munkájában jelenik meg. Ennek során a szociálisan nehéz helyzetben élő várandós anya és gyermekekre fokozott figyelmet fordítanak. A leendő szülők számára a gyermekgondozással kapcsolatos ismeretek átadását már várandós korban kezdik meg: tanfolyamok, beszélgetések, családlátogatások formájában. Segítséget nyújtanak a családi-, szociális juttatások megismerésében és a hozzá tartozó nyomtatványok kitöltésében.

5.4 A nőket érő erőszak, kapcsolati erőszak

Ma már a távoltartás intézményének bevezetését követően védelmet lehet nyújtani a családon belüli erőszakkal szemben, de jellemzően az erőszak jó része a családban marad, hiszen a nőket, illetve a családokat érő erőszakos cselekedetek nagy része ma még felderítetlen.

A gyermekvédelmi, szociális szolgáltatások, a védőnői hálózat, a rendőri tevékenység eredményeként, a jelzőrendszerek alapján egyre több esetre derül fény, egyre többen tudják, hogy problémáikkal hova fordulhatnak segítségért országos szinten. A helyi körzeti megbízott nem tudott pontos adatokkal szolgálni a riasztások számára vonatkozólag.

5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaoththon, családok átmeneti otthona)

A községben nincs anyaoththon vagy családok átmeneti otthona. Krízis esetén a családsegítő tájékoztatja ügyfelét a lehetőségekről. Kérésre az anyaoththonba történő elhelyezést segíti.

5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

Önkormányzat példamutatással hívja fel a figyelmet a nők társadalmi szerepvállalásának erősítésére. A hivatal dolgozói 86% -ban nő.

Ha az önkormányzati intézményeket vizsgáljuk, ott teljes egészében nők vezetik.

A településen nincs olyan szervezet, amely a nők érdekvédelmére alakult volna.

5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

A roma nők, a kisgyermeket nevelő, a sokgyermekes, vagy gyermeküket egyedül nevelő anyák, valamint a 45 év feletti nők különösen, többszörösen is hátrányos helyzetben vannak a munkaerőpiacon. Ennek oka egyebek között a magyar társadalom hagyományos családmodelljében keresendő: még ma is sokan vallják, hogy a nők helye a ház körül, a családban van, nem a munkaerőpiacon. A munkanélküliség aránya körükben magasabb, ez össztársadalmi probléma, amelyen komplex programokkal lehet enyhíteni. Önkormányzat a közművelődés, a sport, a szabadidő eltöltésének terén olyan családbarát környezetet kíván teremteni, amely közösségi teret nyújt számukra is. Folyamatosan megújuló programkínálat mellett a helyi hagyományos programokat is szerveznek: kiállítások, borfesztivál, művészeti előadások, gyermekfoglalkozások, gyermek- és családi programok, tanfolyamok, bálók, ünnepi és művészeti események, nyugdíjas programok egyaránt megtalálhatók.

5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
gyesen, gyeden levő anyák egészségi állapotának megőrzése	- közösségi programok szervezése - szűrőprogramok szervezése - fitneszpark építése - folyamatos védőnői nyomon követés
mélyszegénységben élő és roma nők egészségi állapota rossz	- szűrőprogramok szervezése
sok gyermeket etetnek tápszerrel, pedig az anyatejes táplálás az anya és a baba egészségét is védi	- anyatejes táplálás népszerűsítése
alacsony iskolai végzettségű nők munkába állásának nehézsége	- képzési programok
gyesen, gyeden lévő anyák társas kapcsolatainak hiánya	- játszótérépítés

6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége

Hazánk az öregedő társadalmak közé sorolható. Ennek hátterében az időszerűak számának növekedése áll, ami egyrészt a születések számának csökkenésével, másrészt a várható élettartam növekedésével magyarázható.

Az időskori demográfiai folyamat jellemzői:

- növekszik az idősek aránya
- az átlagéletkor várhatóan növekszik

6.1 Az időszerű népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

6.1. számú táblázat - Öregedési index (3. táblával azonos)			
Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)
2017	289	156	185,26%
2018	292	153	190,85%
2019	312	159	196,23%
2020	311	171	181,87%
2021	316	177	178,53%
2022	321	192	167,19%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma

Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 063)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 064)	Összes nyugdíjas
2017	286	285	571
2018	273	285	558
2019	258	270	528
2020	242	266	508
2021	230	256	486
2022	n.a.	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar

6.1.2. számú táblázat - Nyugdíjszerű ellátások

Év	Életkoron alapuló ellátásban részesülő férfiak száma (TS 067)	Életkoron alapuló ellátásban részesülő nők száma (TS 068)	Öregségi nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 069)	Öregségi nyugdíjban részesülő nők száma (TS 070)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 071)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő nők száma (TS 072)	Időskorúak járadékában részesítettek havi átlagos száma (fő) (TS 134)
2017	8	0	123	152	2	8	5
2018	6	0	128	159	1	5	5
2019	6	0	131	162	1	5	5
2020	5	0	122	156	1	5	4
2021	4	0	118	145	1	5	4
2022	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	4

Forrás: TeIR, KSH Tstar

6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

a) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága;

Az egészséges nyugdíjasok jövedelmi helyzetükre tekintettel szívesen végeznének jövedelemkiegészítő tevékenységet. Erre esély a munkaerő-piacon nincs, kivétel, ha speciális tudással rendelkezik.

6.2. számú táblázat - Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás terén (a 3.2.2. táblázatból)

Nyilvántartott álláskereső száma összesen	Év	2017	2018	2019	2020	2021	2022
	Fő összesen	82	64	51	77	55	54
41-45 év (TS 042)	Fő	7	9	5	8	5	5
	%	8,54%	14,06%	9,80%	10,39%	9,09%	9,26%
46-50 év (TS 043)	Fő	12	4	3	4	4	4
	%	14,63%	6,25%	5,88%	5,19%	7,27%	7,41%
51-55 év (TS 044)	Fő	7	8	8	7	3	4
	%	8,54%	12,50%	15,69%	9,09%	5,45%	7,41%
56-60 év (TS 045)	Fő	12	10	8	10	8	7
	%	14,63%	15,63%	15,69%	12,99%	14,55%	12,96%
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	10	8	11	17	19	21
	%	12,20%	12,50%	21,57%	22,08%	34,55%	38,89%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

- b) tevékeny idősor, élethosszig tartó tanulás, idősor, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen;
c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén.

6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

- a) az idősor egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése;

6.3.1. számú táblázat - 65 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő idősorúak száma				
Év	65 év feletti lakosság száma (férfiak TS 026, nők TS 028)	Nappali ellátásban részesülő idősorúak száma (TS 129)	Házi segítségnyújtásban részesülők száma (TS 130)	Szociális étkeztetésben részesülők száma (TS 131)
	Fő	Fő	fő	fő
2017	289	0	31	62
2018	292	0	26	62
2019	312	0	27	72
2020	311	0	25	71
2021	316	0	26	79
2022	321	0	26	81

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Az idősorban jellemző megbetegedések - a daganatok, keringési zavarok, szív- és érrend- szeri megbetegedések, ízületi problémák - mellett pszichés problémák is jelen vannak. Az idős ember egyedül marad, izolálódik, szellemi és fizikai aktivitása hanyatlik, önellátási képessége beszűkül. Ez nagyon sok embernél okoz pszichés megbetegedéseket. Különösen gyakori a depresszió és a demencia kialakulása. Jellemző, hogy a betegségek általában együttesen fordulnak elő, különösen 70 éves kor fölött jellemzőek a súlyos, krónikus megbetegedések és az előrehaladott demencia. Az idős személyek esetében létfontosságú, hogy az egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz, minden korlátozástól mentesen hozzáférjenek. Az egészségügyi alapellátás a községben mindenki számára biztosított.

- b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés;
c) idősor informatikai jártassága;
d) a generációk közötti programok.

Ha a településen bármilyen rendezvényt szervez az önkormányzat, azon fiatalok és idősor is egyaránt részt vesznek. Ludányhalásziiban az önkormányzat kiemelt figyelmet fordít az idős lakosságra, és arra is, hogy semmilyen programból, rendezvényből ne maradjanak ki. Az idősor részére az önkormányzat minden év tavaszán kirándulást szervez, aminek Minden évben megrendezésre kerül az „Idősor-napja”, a rendezvényen a fiatalabb korosztály szórakoztatja az idősebb korosztályt, aminek nagy sikere van. A rendezvény keretén belül a helyi óvodások, iskolások műsorát, és egy-egy híres művész előadását tekinthetik meg az ebéd elfogyasztását követően a nyugdíjasok.

6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

Fontos lenne az idős emberek meggyőzése és ösztönzése a programokon való részvételre, mert így sok hasznos dolgot tudnának meg. Mindemellett nem csak otthon lennének magányosan, hanem közösségben, és mint tudjuk egy jó beszélgetés, pár kedves szó milyen sokat jelent egy idős, magányos embernek. Ki kell emelni továbbá a polgárőrség szerepét, hiszen fel kell hívni az idős egyedül élő személyek figyelmét a trükkös lopásokra. Ezzel talán megelőzhetővé válna az áldozattá válás. A figyelemfelhívásban a szociális szolgáltató központ munkatársainak nagy szerepe van, mivel ők napi kapcsolatban állnak az idős személyekkel.

6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

Az idősök helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
-sok az egyedülálló időskorú	- mentálhigiénés szaksegítség nyújtása szükség szerint
-jellemző az elmagányosodás, közösségi életből való kivonulás	- korcsoport érdeklődési körének megfelelő műsorok, programok szervezése
-fizikai és mentális állapot romlása -gyakori betegségek	- egészségvédő és egészségmegőrző programok szervezése, (szűrővizsgálatok helyben) mentálhigiénés szaksegítség nyújtása szükség szerint
- probléma a gyalogos, mopedes közlekedés	- járdák felújítása építése - külterületi, lakott utak rendbetétele

7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

7.1 A településen fogyatékkal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

Megváltozott munkaképességűnek tekinthető az a személy, aki veleszületett, balesetből vagy betegségből kifolyólag nem képes oly módon vagy mértékben elvégezni a rábízott feladatokat, mint a hozzá korban, nemben, képzettségben hasonló személyek általában. A munkaképesség csökkenésének mértékét az Országos Egészségbiztosítási Pénztár Országos Rehabilitációs és Szociális Szakértői Intézete állapítja meg, szakértői vizsgálat során.

7.1.1 számú táblázat - Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma nemenként			
Év	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Férfiak (TS 061)	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Nők (TS 062)	Összesen
2017	109	82	191
2018	96	79	175
2019	83	70	153
2020	78	69	147
2021	73	71	144
2022	n.a.	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar

7.1.2. számú táblázat - Nappali ellátásban részesülő fogyatékkal élők száma	
Év	Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma (TS 128)
2017	0
2018	0
2019	0
2020	0
2021	0
2022	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar; és helyi adatszolgáltatók

a) fogyatékossgal élő személyek foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága, védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás;

A Fot. 15. § (1) bekezdése értelmében a fogyatékos személy lehetőség szerint integrált, ennek hiányában védett foglalkoztatásra jogosult. A foglalkoztatást biztosító munkáltató köteles biztosítani a munkavégzéshez szükséges mértékben a munkahelyi környezet, így különösen a munkaeszközök, berendezések megfelelő átalakítását. Az átalakítással kapcsolatos költségek fedezésére a központi költségvetésből támogatás igényelhető. (Fot. 15. § (2) bekezdés)

Ha a fogyatékos személy foglalkoztatása az integrált foglalkoztatás keretében nem megvalósítható, úgy számára speciális munkahelyek működtetésével a munkához való jogát lehetőség szerint biztosítani kell. A védett munkahelyet a központi költségvetés normatív támogatásban részesíti. (Fot. 16. §) A foglalkoztatási törvény szerint fogyatékossgal élő munkavállaló, aki tartósan vagy véglegesen olyan érzékszervi, kommunikációs, fizikai, értelmi, pszichoszociális károsodással - valamint ezek bármilyen halmozódásával - él, amely a környezeti, társadalmi és egyéb jelentős akadályokkal kölcsönhatásban a hatékony és másokkal egyenlő társadalmi részvételt korlátozza vagy gátolja. (Ft. 57/B. § (4) bekezdés f) 3.)

Megváltozott munkaképességű személy:

- a rehabilitációs hatóság vagy jogelődjei által végzett hatályos minősítés alapján
- akinek az egészségi állapota a rehabilitációs hatóság komplex minősítése alapján 60 százalékos vagy kisebb mértékű,
- aki legalább 40 százalékos egészségkárosodással rendelkezik, az erről szóló szakvélemény, szakhatósági állásfoglalás, hatósági bizonyítvány alapján,
- akinek a munkaképesség-csökkenése 50-100 százalékos mértékű,
- aki a komplex minősítés alól jogszabály rendelkezése alapján mentesül, rokkantsági ellátás folyósításának időtartama alatt. (Ft. 58. § (5) bekezdés m) pont)

A helyzetelemzést nehezíti, hogy nem állnak rendelkezésünkre pontos statisztikai adatok a fogyatékossgal élők foglalkoztatásával kapcsolatban. Annyi bizonyos, hogy a tartós egészségi problémával, fogyatékossgal élő emberek munkaerő-piaci lehetőségei erősen korlátozottak, így minden segítséget meg kell adni számukra ahhoz, hogy elhelyezkedési esélyeik növekedjenek.

Szintén fontos a munkáltatók ösztönzése a megváltozott munkaképességű munkavállalók alkalmazására. Ennek eszköze a meglévő törvényi szabályozásban foglalt kedvezmények, támogatások megismertetése a munkáltatókkal, az érzékenyítő programok, illetve a megváltozott munkaképességű munkavállalók előnyeinek hangsúlyozása a munkáltatók felé.

A megváltozott munkaképességű személyek ellátásairól és egyes törvények módosításáról szóló 2011. évi CXCI. törvény 2. § (1) bekezdése kimondja, hogy megváltozott munkaképességű személyek ellátásaira jogosult az a kérelem benyújtásakor 15. életévét betöltött személy, akinek az egészségi

állapota a rehabilitációs hatóság komplex minősítése alapján 60 százalékos vagy kisebb mértékű (a továbbiakban: megváltozott munkaképességű személy), és aki

- a kérelem benyújtását megelőző
 - 5 éven belül legalább 1095 napon át,
 - 10 éven belül legalább 2555 napon át vagy
 - 15 éven belül legalább 3650 napon át a Tbj. 5. §-a szerinti biztosított volt;
- keresőtevékenységet nem végez és
- rendszeres pénzellátásban nem részesül.

A megváltozott munkaképességű személyek ellátásai a rehabilitációs hatóság komplex minősítése keretében megállapított rehabilitációs javaslatról függően:

- a) rehabilitációs ellátás, vagy
- b) rokkantsági ellátás. (3. § (1) bekezdés)

b) munkavállalást segítő lehetőségek;

A tartós egészségügyi problémákkal, illetve fogyatékkal élő emberek foglalkoztatását nehezítik a széleskörű fogyatékosági típusok és fokozatok. A különböző fogyatékosági típusok más-más lehetőségeket és igényeket generálnak mind a munkavállaló, mind a munkaadó részéről. A célunk az, hogy a közeljövőben minél nagyobb mértékű akadálymentesítés valósuljon meg a településen. Amennyiben a közintézményekben az akadálymentesítés megtörténik, az nem csupán a szolgáltatások igénybevételét könnyíti meg, de az intézményekben történő munkavállalást is. Ezt a célt szolgálja a közeljövőben tervezett belterületi út- és járdaépítés, és akadálymentes gyalogátkelőhelyek létesítése, mely könnyíti a fogyatékossgal élő, elsősorban a mozgásukban korlátozott személyek közlekedését a településen belül.

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén;

A foglalkoztatás terén történt hátrányos megkülönböztetés kapcsán nincs tudomásunk konkrét esetről, de ettől függetlenül természetesen lehetséges, hogy a fogyatékossgal élőkkel szembeni diszkrimináció jelen van településünkön is. Előfordulhat továbbá az is, hogy a munkáltató alkalmazna ugyan megváltozott munkaképességű munkavállalót, de a munkahely infrastrukturális és tárgyi adottságai nem felelnek meg ehhez.

A település intézményeinél, a nagyobb cégeknél, kereskedelmi egységeknél nagyrészt megtörtént az akadálymentesítés, a kijelölt parkolóhely kialakítása, információs táblák kihelyezése az elmúlt években, így számos akadály hárult el a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatása előtt. Annak ellenére, hogy nem áll rendelkezésünkre adat az őket érő esetleges diszkrimináció kapcsán, érdemes figyelmet fordítani mind a fogyatékossgal érintett munkavállalók, mind a munkáltatók tájékoztatására a témában. Amennyiben előfordulna hátrányos megkülönböztetéssel kapcsolatos eset, úgy a diszkriminációs gyakorlat visszaszorítása érdekében akár az Egyenlő Bánásmód Hatóság bevonása is indokolt lehet.

d) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok.

Ludányhalásziiban a Szociális és Gyermekvédelmi Főigazgatóság fenntartásában, a Nógrád Megyei Kirendeltség illetékességi területén működő Ipolypart Ápoló Gondozó Otthon és Rehabilitációs Intézet mely intézmény, csaknem 100 esztendeje biztosít ellátást rászoruló emberek számára. Az egykori Kastély falai között kezdetben szeretetotthon működött, majd az 1960-as évektől pszichiátriai betegek, fogyatékkal élők, később pedig szenvedélybetegek is elhelyezést kaptak az egyre bővülő modern épületekben. Az intézmény ellátási területe Nógrád megye, de az ország minden területéről vannak itt lakók. Férőhelyeinek száma 400 fő, melyből 230 fő pszichiátriai beteg, 100 fő fogyatékkal élő, és 50 fő szenvedélybetegséggel küzdő lakó. Ezen felül 20 fős lakóotthonban pszichiátriai betegek rehabilitációs ellátása zajlik. Mindezekon felül három járásban szervezik a jelzőrendszeres házi segítségnyújtást is.

A szolgáltatások esetében a Szécsény Térsége Humánszolgáltató Intézményfenntartó Társulás által biztosított szociális alapszolgáltatásokat kell kiemelni, melyek a fogyatékkal élők számára is elérhetők. A szociális étkeztést, házi segítségnyújtást, igénybe vevők között, nem vele született fogyatékkal (mozgásszervi, látás, hallás) rendelkezőket is találunk.

7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezményei

A helyi önkormányzatok nem tartják nyilván, hogy a pénzbeli, illetve a természetbeni ellátásban részesülők fogyatékos emberek-e, mert itt a szociális rászorultság az elsődleges.

Magyar Államkincstárnál lehet igényelni bizonyos esetekben fogyatékosági támogatást.

7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

a) egészségügyi és rehabilitációs ellátások elérhetősége, együttműködése;

A településen háziorvosi, védőnői szolgálat működik.

b) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége;

Az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények akadálymentesen megközelíthetőek.

c) közszolgáltatásokhoz, köznevelési intézményekhez, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége;

A közszolgáltatást nyújtó intézmények akadálymentesítése részleges. Az egészségügyi, szociális szolgáltatások, a kulturális programokhoz történő hozzáférés, akadálymentesített. A hatályos jogszabályoknak megfelelően új beruházás, felújítás akadálymentesített környezet biztosításával történik.

d) munkahelyek akadálymentesítettsége;

Az önkormányzati munkahelyek akadálymentesítettsége jelenleg megoldott.

e) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége;

A közösségi közlekedés terén zajló beruházások, felújítási munkálatok az utóbbi években már az akadálymentesítés figyelembevételével valósultak meg. A járda- és egyéb közterület-felújítások során szintén prioritás az akadálymentes környezet kialakítása, így közterületeink nagy része ma már akadálymentesen használható, ahol pedig ez még nem érvényes, ott a közeljövőben megvalósítandó beruházások révén jelentős mértékű akadálymentesítést kívánunk véghez vinni.

f) fogyatékossgal élő személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékossgal élő személyek nappali intézménye, stb.);

Lásd. fentebb 7.1 d) pontja

g) előnyben részesítés (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások).

A fentiekben részletezetteken túl rendkívüli települési támogatás formájában pénzügyi segítséget biztosít az Önkormányzat – hallókészülékek, közlekedést segítő eszközök - vásárlásában a településen élő fogyatékos személyek részére.

7.4. Fogyatékossgal élők sajátos igényeinek kielégítését célzó programok a településen

Az ENSZ 1992-ben nyilvánította december 3-át a Fogyatékos Emberek Világnapjává, hogy ezzel hívja fel a figyelmet a fogyatékos emberek problémáira. A cél, hogy a sérült emberek ne maradjanak magukra nehézségeikkel, ne szigetelődjenek el, hanem a társadalom egyenrangú polgáraiként élhessenek. Kifejezetten a fogyatékossgal élők sajátos igényeinek kielégítését célzó programok nem

működnek Ludányhalásziban - ilyen programok működtetésére ugyanis nem mutatkozott igény a településen. Ugyanakkor a különböző társadalmi szervezetek kezdeményezése révén megvalósuló programok lakossághoz történő eljuttatásában természetesen minden esetben partner az Önkormányzat. A közösségi programokon való részvétel minden szempontból biztosított.

7.5 A fogyatékossgal élőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és a felszámolásukra irányuló kezdeményezések

A fogyatékossgal élő embereket a magyar társadalomban is az egyik leghátrányosabb helyzetű csoportnak tekinthetjük. Az érintettek kedvezőtlen egészségi állapota mellett a társadalmi körülményeikben is számos nehézséggel küzdenek, melyek egyfelől jelentősen befolyásolják a mindennapi életüket, másfelől a társadalom által elfogadott normákhoz való igazodást.

A fogyatékossgá-ügy közösségi, tagállami, egyben hazai társadalmi ügynek tekinthető, melyben maguk az érintettek aktív szerepvállalásán túl, az érintetteket segítő, támogatók is kiemelt szerepet kapnak.

Az önkormányzat törekszik arra, hogy a fogyatékkal élő személyeket támogassa. A településen nem jellemző a fogyatékossgá miatt kirekesztés, elmondható, hogy a Ludányhalásziban élők elfogadók és befogadók a fogyatékkal élő személyekkel szemben.

7.6 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Kifejezetten fogyatékossgal élőket célzó közösségi programok, helyi társadalom érzékenyítésének hiánya.	Közösségi programok szervezése fogyatékossgal élők és családjuk számára, érzékenyítő rendezvények, előadások szervezése a fogyatékossgal élőket támogató civil szervezetek bevonásával.
Társadalmi integrációs problémák.	Esélyegyenlőségi nap szervezése.
Fogyatékkal élő emberek foglalkoztatásának hiánya.	Munkáltatói szemlélet formálással védett munkahely kialakítása.

Több célcsoportot érintő, településszintű megállapítások	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Közlekedés belterületi útjainkon.	Belterületi útjaink javítása sikeres pályázat segítségével oldódik meg.
Szabadidő hasznos eltöltése, generációk találkozása.	Programszervezés és folyamatos pályázatfigyelés olyan közösségi tér kialakítására, ahol minden generáció megtalálja a számára kedvező elfoglaltságot.

8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

- a) a 3-7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi, karitatív szervezeti szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (közfeladatot ellátó szervezetek, közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma); A civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége lefedi a hátrányos helyzetű gyermekek oktatásának, tehetségfejlesztésének, rehabilitációjának támogatásától kezdve az időkorúak kulturálódásáig, a hagyományörzésen át a lakosság egészségi állapotának fejlesztéséig az alapvető közszolgáltatások (oktatás, egészségügy, szociális szolgáltatások, kultúra, művelődés, közrend, közbiztonság) ágazataiban lehetséges esélyegyenlőséget támogató szolgáltatások körét.
- b) helyi önkormányzati, nemzeti önkormányzati, egyházi, civil szektor és gazdasági szereplők közötti partnerség bemutatása; Az önkormányzat együttműködési megállapodással rendelkezik a községben működő civilszervezetekkel, a roma nemzeti önkormányzattal kötött együttműködési megállapodás pedig az önkormányzat szervezeti működési szabályzatának mellékletét képezi. A községben a Római Katolikus Egyház hívei élnek többségében
- c) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség, társadalmi felzárkózást segítő közös programok bemutatása;
- d) a nemzeti önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége Ludányhalásziiban Roma Nemzeti Önkormányzat működik, amely a községi önkormányzattal együttműködési megállapodást kötött.
- e) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége; Az önkormányzat együttműködési megállapodás keretében közösségi alap feladatainak ellátásában jelentősen támaszkodik a civilszervezetekre. Az együttműködésnek köszönhetően az önkormányzati rendezvényeken ezek a civilszervezetek aktívan részt vesznek.
- f) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában. A községben működő vállalkozások általában nem tagadják meg a támogatás nyújtását egy-egy program megvalósításához.
- g) A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése. HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

- a) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzeti önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a HEP elkészítésének folyamatába;
- b) az a) pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása, valamint annak rögzítése, hogy működtet-e HEP Fórumot.
- c) A képviselő-testületi döntést követően az elfogadott HEP dokumentumot, valamint a hiteles határozatot a települési önkormányzat a helyben szokásos módon közzé teszi, és megküldi a TEF esélyegyenlőségi mentora részére. A TEF az települési önkormányzatok HEP-jeit közzéteszi, honlapján megjelente.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

1. A HEP IT részletei

A helyzetelemzés megállapításainak összefoglalása

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	nem megfelelő iskolázottság társadalmi beilleszkedési problémák függőségek (alkohol, drog)	képzésekbe való integrálás (Foglalkoztatási Központ által) családsegítés és gyermekek alternatív nappali ellátása (Ludányhalászi Volent Lajos Család- és Gyermejjóléti Szolgálat által) szenvedélybetegek közösségi ellátása (Szécsény Humánszolgáltató által)
Gyermekek	gyermek közösségek hiánya és a közösségi programok hiánya, korai terhesség megelőzése	Kuckó Játszóház készségfejlesztő foglalkozások számának növelése, fitness park létesítése, több játszótér létrehozása a település szerkezeti adottságai miatt, táncművelés fejlesztése, klubtevékenységek létrehozása (kézimunka, szakácsklub, fafaragás, fazekasfoglalkozások, kosárfonás), iskolán kívüli tematikus foglalkozások, pályaaorientáció szervezése felvilágosító programok szervezése
Idősek	probléma a gyalogos, mopedes közlekedés jellemző az elmagányosodás, közösségi életből való kivonulás	járdák felújítása építése, külterületi, lakott utak rendbetétele, korcsoport érdeklődési körének megfelelő műsorok, programok szervezése
Nők	gyesen, gyeden levő anyák egészségi állapotának megőrzése	közösségi programok szervezése, szűrőprogramok szervezése, fitnesspark építése, folyamatos védőnői nyomon követés
Fogyatékkal élők	Kifejezetten fogyatékossgal élőket célzó közösségi programok, helyi társadalom érzékenyítésének hiánya.	Társadalmi integrációs problémák. Esélyegyenlőségi nap szervezése.
Több célcsoportot érintő, településszintű megállapítás	Közlekedés belterületi útjainkon. Szabadidő hasznos eltöltése, generációk találkozása.	Belterületi útjaink javítása sikeres pályázat segítségével oldódik meg. Programszervezés és folyamatos pályázatfigyelés olyan közösségi tér kialakítására, ahol minden generáció megtalálja a számára kedvező elfoglaltságot.

Jövőképünk

Olyan településen kívánunk élni, ahol a romák a közösség hasznos és elismert tagjai. Fontos számunkra, hogy a mélyszegénységben élők társadalmi leszakadásának folyamatát minden lehetséges eszközzel megfékezzük, és elősegítsük e csoport felzárkózását a többségi társadalomhoz, továbbá, hogy életszínvonaluk javulását a lehető legnagyobb mértékben előmozdítsuk.

Kiemelt területnek tartjuk a gyerekek egészséges testi-lelki fejlődésének biztosítását. Nevelésük, oktatásuk befektetés a jövőbe, ezért erre kiemelt figyelmet fordítunk. Célunk továbbá településünk családbarát jellegének erősítése.

Folyamatosan odafigyelünk az idősök jólétének kérdésére, egészségügyi és szociális helyzetének alakulására, fókuszálva a megfelelő életszínvonal fenntartásának elősegítésére, az időskori elmagányosodás megelőzésére, valamint a szociális és egészségügyi szolgáltatások hozzáférhetőségének biztosítására. Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetében a szerepkonfliktusok csökkentését, azaz a munka és a család összeegyeztethetőségének elősegítését, a családbarát intézkedések támogatását, valamint a nőkkel szembeni erőszak visszaszorítását. Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élők helyzetének minél mélyebb megismerésére, életminőségének javítására, társadalmi integrációjuk előmozdítására, illetve a többségi társadalom tagjainak velük szembeni érzékenyítésére.

Az intézkedési területek részletes kifejtése (intézkedésenként, kitöltése javasolt, opcionális)

A	Intézkedés címe:	
B	Feltárt probléma megnevezése	
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	
G	Az intézkedés felelőse	
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	

[illegible]

3. Megvalósítás

3.1 A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására **Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot** hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

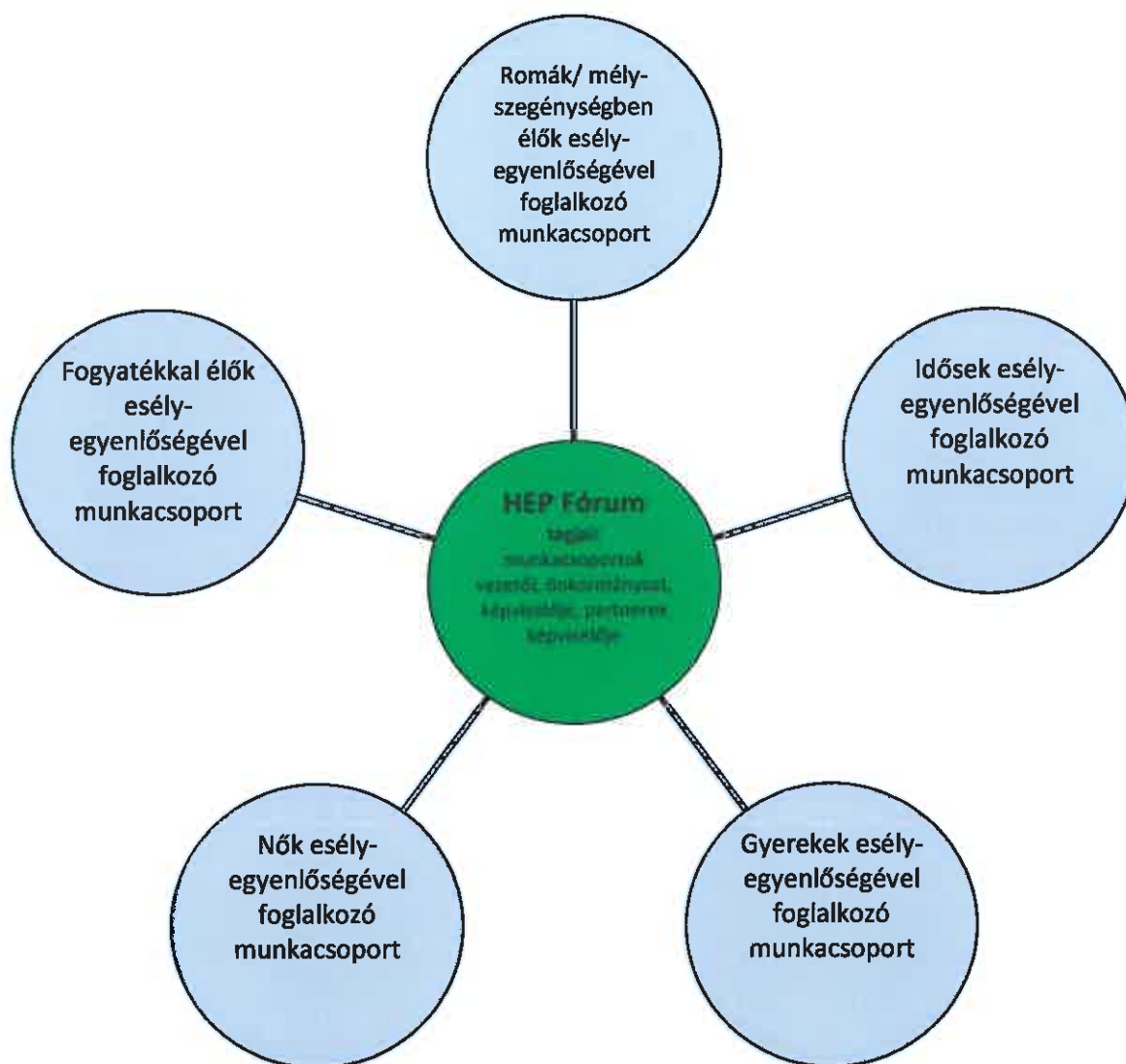
3.2 A megvalósítás folyamata

A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése lehet. HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki. a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

A HEP Fórum feladatai:

- a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosítása, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazása, összehangolása,
- a HEP intézkedéseinek megvalósításában, az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata,
- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT aktualizálása, az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, dokumentálása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakíthatunk 2 ezer fő feletti településeken (opcionális) az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára.



A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább kétfévente, a felülvizsgálatok és az új HEP elfogadása előtt, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül.

A HEP Fórumok javasolt összetétele:

Tagok

- a település polgármestere,
- a település/közös önkormányzatok jegyzője,
- helyi nemzetiségi önkormányzatok vezetői,
- beavatkozási területekhez kapcsolódó önkormányzati bizottságok képviselői,
- helyi/térségi releváns közszolgáltató intézmények képviselői,
- meghatározó helyi/térségi gazdasági szereplők, munkáltatók képviselői,
- 2 000 fő lakosságszám feletti települések esetében a Szociálpolitikai Kerekasztal képviselői,
- helyi jelzőrendszeri felelős,
- a településen működő - a HEP célcsoportjai kapcsán érintett - civil szervezetek és egyházak képviselői,
- A HEP intézkedési tervében szereplő intézkedések végrehajtásáért felelős intézmények, szervezetek képviselői,
- a település HEP referense,
- a rendvédelmi és közbiztonsági szervezetek képviselői,
- egyéb tagok (pl. tapasztalati szakértőként valamely célcsoportban érintett személy, vagy a településen aktív szerepet vállaló személyek).

Állandó meghívottak

- a település képviselő-testületének tagjai,
- az illetékes esélyegyenlőségi mentor,
- tankertületi központ képviselője,
- környező települések önkormányzati szereplői,
- járási jelzőrendszeri tanácsadó,
- egyéb meghívottak (járási hivatalok beavatkozási területekhez és célcsoportokhoz kapcsolódó szervezeti egységeinek képviselői, térségi felzárkózási programok képviselői).

3.3 Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

3.4 Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

3.5 Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről a polgármester felel.

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum bevonásával és támogatásával végzi. Így
 - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
 - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
 - o Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
 - o Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-et, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak.

3.6 Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a **kétévente előírt** – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - **felülvizsgálat** során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, **a HEP Fórum megvitatja a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát** annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

4. Elfogadás módja és dátuma

I. A Ludányhalászi Község Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

II. Ezt követően Ludányhalászi Község Önkormányzat Képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és számú határozatával elfogadta.

Csatolt melléklet:

- képviselő testület elfogadó határozatának kivonata

Dátum



Kékes László
Aláírás

	A	B	C	D	E	F	G	I	J	K	L
Intézkedés és sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzelelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőség problémáinak megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	A cél kapcsolódása országos szakmapolitika i stratégiákhoz	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása
I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége											
1	Mélyszegénységben élők és romák iskolai képzettségének és foglalkoztatásának javítása	Alacsony iskolai oktatottság, és szakmai képzettség hiánya	Alacsony iskolai végzettségűek képzettségének és foglalkoztatottságának javítása	Nemzeti Társadalmi Felzárkóztatási Stratégia 2011. évi CXCV. törvény - a nemzeti köznevelésről Önkormányzat Gazdasági programja és az éves költségvetés	Új Roma Stratégia (2019-2030)	Az érintettek tájékoztatása, helyi képzések megszervezése.	polgármester	2025. 12. 31. (szerda)	- humán: polgármesteri hivatal dolgozója, oktatók - pénzügyi: - - technikai: számlitógép, internet, irodaszerek	Az érintettek bevonásával, a képzési feltételek megteremtése révén.	nem releváns
II. A gyermekek esélyegyenlősége											
1	Életesélyeket romboló devianciák előfordulásának csökkentése	Megnövelt zavarokkal küzdő családok száma, egyre több a devians gyermek	Csökken a gyermekjóléti alapellátásban bekerülő gyermekek száma	1997. évi XXXI. törvény a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról Önkormányzat éves költségvetése	Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024) „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)	Egyéni és családterápiák, tájékoztató fórumok szervezése a gyermekjóléti és családsegítő szolgálat bevonásával.	polgármester	2025. 12. 31. (szerda)	- humán: polgármesteri hivatal munkatársa, gyermekjóléti és családsegítő szolgálat munkatársa - pénzügyi: - - technikai: számlitógép, irodaszerek, papír	Az érintetteknek a jelzőrendszerrel történő együttműködése révén.	nem releváns
2	Gyermekek nappali ellátására vonatkozó pályázati kiírásokon való részvétel, korai program elindítása	Növekszik a 3 év alatti HH és HHH gyermekek száma és egyre több a fiatal anya	0-3 év közötti gyermekek korai fejlesztésének elindítása, szülőknek személtálmódját bővíteni	Önkormányzat éves költségvetése	Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024) „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)	Pályázatokon való részvétel, korai fejlesztés program elindítása	Polgármester	2025. 12. 31. (szerda)	Védelemben vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma, Egy védőnőre jutó gyermekek száma, a hátrányos és a halmozottan hátrányos helyzetű 3 év alatti gyerekek létszáma	pályázati forrás kiírások függvényében	nem releváns

III. A nők esélyegyenlősége

1	Tájékoztató foglalkoztatást segítő programokról	Magas a tartós munkanélküliség a nők körében	Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia Gazdasági program 2011-2014. évekre Önkormányzat éves költségvetése	„A nők szerepének erősítése a családban és a társadalomban” (2021-2030)	Foglalkoztatást segítő programokről, majd programok információinak gyűjtése és közvetítése a nők részére a munkaügyi kirendeltség bevonásával.	2025. 12. 31. (szerda)	- tartósan munkanélküli nők száma - foglalkoztatást segítő programok száma - programokon részt vevő nők száma - tájékoztatások száma	- humán: polgármesteri hivatal munkatársa, munkaügyi kirendeltség munkatársa - pénzügyi: technikai: irodaszerek, telefon, számítógép, internet, hirdetőtábla	A foglalkoztatást segítő programok megélésével, az érintettek folyamatos tájékoztatására és részvételével.	nem releváns
---	---	--	---	---	--	------------------------	--	--	--	--------------

IV. Az idősek esélyegyenlősége

1	Programok szervezése az idősek részére	Magas az időskoriak száma, nagy a veszélye a településen az idősek elszigetelésének.	Az aktív időszak biztosítása.	Idősgyi Nemzeti Stratégia Önkormányzat éves költségvetése	Idősgyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)	Igenyvek felmérés, majd programok szervezése a családsegítő szolgálat bevonásával.	2025. 12. 31. (szerda)	- időskoriak száma - igényvek száma - programok száma - részt vevők száma	- polgármesteri hivatal munkatársa, családsegítő szolgálat munkatársa - pénzügyi: - technikai: irodaszerek, telefon, számítógép, internet, hirdetőtábla, programszervezőkre alkalmas helyszín	Az igényvek függvényében, megfelelő tájékoztatás mellett.	nem releváns
2	Bűnmegelőzés az idősek körében	Az idősebb korosztály gyakran válik bűncselekmények áldozatává	Az idősek áldozattá válásának megelőzése	Ludányhalászi Községi Önkormányzat Bűnmegelőzési koncepciója Önkormányzat éves költségvetése	Idősgyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)	Tájékoztatók, plakátok, riasztórendszerek és térfelügyelő kamerák felismerése	2025. 12. 31. (szerda)	- tájékoztatások száma - térfelügyelő kamerák/riasztóberendezések száma - idősök elleni bűncselekmények száma - pályázatok száma	- polgármesteri hivatal munkatársa, rendőrség munkatársa - pénzügyi: pályázati forrás, önköltség - technikai: hirdetőtábla, honlap	Pályázati kiírások függvényében.	nem releváns

V.A fogvatékkal élők esélyegyenlősége

1	Közüntézmények teljes akadálymentesítése	A közüntézmények teljes akadálymentesítése	1998. évi XXVI. törvény a fogvatékos személyek jogairól és esélyegyenlőségük biztosításáról 1997. évi LXXVIII. törvény az épített környezet alakításáról és védelméről Ludányhalászi Községi Önkormányzat költségvetési koncepciója	Országos Fogvatékosügyi Program (2015-2025)	Pályázati lehetőségek keresése, pályázatok benyújtása akadálymentesítésre.	polgármester	2025. 12. 31. (szerda)	- akadálymentes/nem száma - benyújtott pályázatok száma - nyertes pályázatok száma	-humán: polgármesteri hivatal munkatársa, építési szakember - pénzügyi: pályázati forrás, önköltség - technikai: épületek alkalmazása	Pályázati kiírások függvényében, az ömrész biztosításával.	nem releváns
---	--	--	---	---	--	--------------	------------------------	--	---	--	--------------

Ikt.szám.: _____/2023.

napirendi pont

ELŐTERJESZTÉS

Ludányhalászi Község Önkormányzat

2024-2027. évi stratégiai belső ellenőrzési tervének

és a

2024. évi belső ellenőrzési tervének elfogadásához

Tisztelt Képviselő-testület!

Az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Áht.) 61. §-a szerint az államháztartási kontrollok célja az államháztartás pénzeszközeivel és a nemzeti vagyonnal történő szabályszerű, gazdaságos, hatékony és eredményes gazdálkodás biztosítása. Az államháztartás belső kontrollrendszere a költségvetési szervek belső kontrollrendszere keretében valósul meg, beleértve a belső ellenőrzést is.

Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 119-120. §-a rendelkezik a helyi önkormányzatok belső kontrollrendszeréről. A 120. § a pénzügyi bizottság feladatait írja elő, míg a 119. § (3)-(4) bekezdése szabályozza a belső kontrollrendszer működtetését. Ezen belül kerül előírásra, hogy a jegyző köteles – a jogszabályok alapján meghatározott – belső kontrollrendszert működtetni, amely biztosítja a helyi önkormányzat rendelkezésére álló források szabályszerű, gazdaságos, hatékony és eredményes felhasználását. A jegyző köteles gondoskodni továbbá – a belső kontrollrendszeren belül – a belső ellenőrzés működtetéséről az államháztartásért felelős miniszter által közzétett módszertani útmutatók és a nemzetközi belső ellenőrzési standardok figyelembevételével. A helyi önkormányzatnak a belső ellenőrzés keretében kell gondoskodni a felügyelt költségvetési szervek ellenőrzéséről is. A szabályozás szerint a helyi önkormányzatra vonatkozó éves ellenőrzési tervet **a képviselő-testület az előző év december 31-éig hagyja jóvá.**

Az Áht. szerint a helyi önkormányzat és költségvetési szervei belső ellenőrzésére vonatkozó részletes szabályokat jogszabály tartalmazza. E rendelkezéseket **a költségvetési szervek belső kontrollrendszeréről és belső ellenőrzéséről szóló 370/2011.(XII.31.) kormányrendelet (a továbbiakban: Bkr.) határozza meg.**

Tekintettel a jogszabályi kötelezettségekre, 14 település önkormányzata még 2014 évben döntött arról, hogy 2015. január 1-jétől a belső ellenőrzési feladatok ellátására Szécsény Járási Önkormányzatok Területfejlesztési és Feladatellátási Társulást (a továbbiakban: Társulás) alapít és a belső ellenőrzés működtetéséhez szükséges forrást biztosítja.

Önkormányzatunk jogszabályban előírt kötelezettségének továbbra is társulásos formában tesz eleget. A Társulásban vállalkozási formában foglalkoztatott belső ellenőr - jogszabályi rendelkezés alapján - a belső ellenőrzési vezetői feladatokat is ellátja.

A 2024. évi ellenőrzési terv a stratégiai ellenőrzési tervvel összhangban került összeállításra, a belső ellenőrzésre rendelkezésére álló erőforrásokat figyelembe véve.

Az ellenőrzési prioritások meghatározásánál, az ellenőrzésre kerülő szervezetek és folyamatok kiválasztásánál a következő szempontok érvényesültek:

- a Bkr. alapján vizsgálni és értékelni kell a belső kontrollrendszer működését
- vizsgálni kell a gazdálkodás során jelentős pénzügyi kihatással bíró, magas bevételi ill. költségintű folyamatok szabályszerűségét

- biztosítani kell az Önkormányzat felügyelete alatt álló önállóan működő költségvetési szervek valamint a társulások és a nemzetiségi önkormányzat ellenőrzését,
- az előző évek belső ellenőrzési tapasztalatait alapul véve a belső ellenőrzés által tett javaslatok realizálásának utóellenőrzéséről gondoskodni kell.

Kérem a tisztelt Képviselő-testületet az előterjesztés megtárgyalására és a határozati javaslat elfogadására!

Határozati javaslat

Ludányhalászi Község Önkormányzat Képviselő-testületének

...../2023. (.....) határozata

Ludányhalászi Község Önkormányzatának

2024-2027. évi stratégiai belső ellenőrzési tervének

és a

2024 évi belső ellenőrzési tervének elfogadásáról

1. Ludányhalászi Község Önkormányzatának Képviselő-testülete a határozat mellékletében foglalt tartalommal elfogadja az önkormányzat 2024-2027. évi stratégiai belső ellenőrzési tervét és a határozat 1. melléklete szerint jóváhagyja.
2. Ludányhalászi Község Önkormányzatának Képviselő-testülete a határozat mellékletében foglalt tartalommal elfogadja az önkormányzat 2024. évre vonatkozó belső ellenőrzési tervét (2. melléklet)

Ludányhalászi, 2023. november 24.



.....
jegyző

Ludányhalászi Község Önkormányzatának 2024-2027. évi stratégiai belső ellenőrzési terve

Ludányhalászi Község Önkormányzat, illetve az általa fenntartott költségvetési intézmények vonatkozásában az alábbi stratégiai ellenőrzési tervet terjesztem elő:

1. Ludányhalászi Község Önkormányzatának hosszú távú célkitűzései és az azzal összhangban lévő belső ellenőrzési stratégiai célok

Ludányhalászi Község Önkormányzatának alapvető célja, hogy biztosítsa a település működőképességét, az Önkormányzat Szervezeti és Működési Szabályzatában meghatározott kötelező és önként vállalt feladatok ellátásához szükséges források megteremtésével.

Ezek teljesítése érdekében a költségvetési szervek belső ellenőrzéséről és belső kontrollrendszeréről szóló 370/2011.(XII.31.) Kormányrendelet (továbbiakban Bkr.) alapján – összhangban az Önkormányzat gazdasági programjával – Ludányhalászi Község Önkormányzat, belső ellenőrzésére vonatkozó stratégiai terve az alábbiak szerint került meghatározásra.

A belső ellenőrzés általános stratégiai célja, hogy hozzájáruljon az Önkormányzat által kitűzött stratégiai célok eléréséhez, melyek a gazdasági programban és a különböző koncepciókban kerültek megfogalmazásra.

Ludányhalászi Község Önkormányzata stratégiai feladatait alapvetően:

- Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény és az Önkormányzat Szervezeti és Működési Szabályzata
- kötelezően ellátandó,
- helyi közszolgáltatások körében teljesítendő,
- önként vállalt feladatai, illetve
- a fenntartói körébe tartozó intézmények által ellátott feladatok összetétele, nagysága,
- az elérendő célkitűzések,
- a vezetői elvárások,
- és az önkormányzat gazdasági programja határozza meg.

A stratégiai ellenőrzési tervnek összhangban kell lennie az önkormányzat hosszú távú céljaival, az ellátandó feladatokkal.

Az önkormányzat hosszú távú célkitűzéseit elősegítő belső ellenőrzési hosszú távú célkitűzések és stratégiai célok az alábbiak:

- a gazdálkodással kapcsolatos feladatok szabályszerűségének biztosítása a működőképesség és pénzügyi egyensúly megteremtése érdekében,
- vizsgálni és értékelni a pénzügyi irányítási és ellenőrzési rendszerek működésének gazdaságosságát, hatékonyságát és eredményességét,
- a pénzügyi egyensúlyi helyzetet befolyásoló döntésekkel kapcsolatos feltárt kockázati tényezők elemzése,
- a feladatok gazdaságos, hatékony és eredményes ellátásának megalapozása,
- vizsgálni a rendelkezésre álló erőforrásokkal való gazdálkodást, a vagyon megóvását és gyarapítását, valamint az elszámolások, beszámolók megbízhatóságát,
- a FEUVE rendszer működésének folyamatos vizsgálata,
- az önkormányzat bevételei között jelentős állami támogatás igénylésének és elszámolásának szabályszerűségének biztosítása,
- a pénzügyi és számviteli rendszer szabályozottságának ellenőrzése, figyelemmel a jogszabályi változásokra,
- ajánlásokat, javaslatokat megfogalmazni a kockázati tényezők, hiányosságok megszüntetése, kiküszöbölése vagy csökkentése, valamint a szabálytalanságok megelőzése, illetve feltárása érdekében, szabályszerűségi, pénzügyi, rendszer és teljesítmény ellenőrzések, valamint informatikai rendszerellenőrzések végzése.
- belső kontrollrendszer működésének és hatékonyságának vizsgálata,
- a korábbi ellenőrzések által feltárt hiányosságok, javaslatok hasznosulásának kontrollja
- magas kockázatú rendszerek, folyamatok ellenőrzése éves ciklusokban, illetve lehetőség szerint,
- közepes kockázatú rendszerek, folyamatok ellenőrzése 2 éves ciklusokban, illetve lehetőség szerint,
- alacsony kockázatú rendszerek, folyamatok ellenőrzése 3 éves ciklusokban, illetve lehetőség szerint
- az önkormányzat kötelező és önként vállalt feladatai gazdaságos, hatékony és eredményes végrehajtásának elősegítése,
- az önkormányzat intézményei, gazdasági társaságai működésének folyamatos ellenőrzése,
- az intézményrendszer működésének, gazdálkodásának helyzetéről megfelelő áttekintés nyújtása,
- az önkormányzat fenntartásában működő intézményekben a hatályos jogszabályok, önkormányzati rendeletek és belső szabályzatok maradéktalan betartatása,
- az adott szervezet keretein belül racionális feladatellátást szorgalmazása,
- a rendelkezésre álló erőforrásokkal való gazdálkodás vizsgálata,
- a normatív állami hozzájárulások és normatív, kötött felhasználású támogatások igénylése és elszámolása jogszabályi előírásoknak való megfelelése,

- ajánlások és javaslatok megfogalmazása a kockázati tényezők, hiányosságok megszüntetése, kiküszöbölése vagy csökkentése, valamint a szabálytalanságok megelőzése, feltárása érdekében,
- a külső és belső ellenőrzések javaslatai alapján megtett intézkedések nyomon követése,
- kockázatelemzésen alapuló éves ellenőrzési terv kidolgozása.

2. A belső kontrollrendszer értékelése

A belső kontrollrendszer az Államháztartásról szóló törvény. 69 §-ában meghatározott rendszer, amely a kockázatok kezelésére és a tárgyilagos bizonyosság megszerzése érdekében kialakított folyamatrendszer. A belső kontrollrendszer működtetésének célja, hogy a Hivatal és az önkormányzat intézményei:

- a tevékenységeket szabályszerűen, gazdaságosan, hatékonyan és eredményesen hajtsák végre;
- teljesítsék az elszámolási kötelezettségeket;
- megvédjék az erőforrásokat a veszteségektől, károktól és a nem rendeltetésszerű használatától.

A költségvetési szerv belső kontrollrendszeréért a költségvetési szerv vezetője felelős, aki köteles – a szervezet minden szintjén érvényesülő – megfelelni

- a) kontrollkörnyezetet,
 - b) integrált kockázatkezelési rendszert,
 - c) kontrolltevékenységeket,
 - d) információs és kommunikációs rendszert,
 - e) monitoring rendszert
- kialakítani és működtetni.

A költségvetési szervek Bkr. 8. §-a a belső ellenőrzés feladatának határozza meg a belső kontrollrendszerek jogszabályoknak és szabályzatoknak való megfelelő kiépítésének, működésének elemzését, vizsgálatát értékelését, továbbá a belső kontrollrendszerek gazdaságos, hatékony és eredményes működésének elemzését, vizsgálatát, értékelését.

A belső ellenőrzés az önkormányzat céljainak elérése érdekében a Hivatalnál és az intézményeknél a soros ellenőrzések alkalmával elemzi, vizsgálja és értékeli a kockázatkezelési, (pénzügyi) irányítási és kontroll eljárások működését, beleértve a folyamatba épített, előzetes, utólagos és vezető ellenőrzést (FEUVE) is.

3. A kockázati tényezők és értékelésük

A stratégiai terv kialakításakor figyelembe vett kockázati elemek az alábbiak:

- a gazdasági, jogi és szabályozási, politikai környezet változása,
- az önkormányzatok feladatainak változása, strukturális átrendeződése,
- a szervezet, a működés összetettsége,
- a számviteli rendszerek megbízhatósága,
- a szabályozottság hiánya,
- a szervezet állandósága,
- az információáramlás és információnyújtás elégtelensége,
- a dolgozók képzettsége, gyakorlottsága és hozzáértése,
- az általános külső és belső ellenőrzési környezet,
- a működési környezet kockázatai,
- az elemi csapásokból eredő kockázatok.

Az önkormányzatra és az intézményeire ható kockázatok a következők:

- A jogszabályi változások figyelmen kívül hagyása, a helyi szabályozások hiánya.
- A költségvetésben betervezett bevételek elmaradása, előre nem tervezett kiadások felmerülése, forráshiányból adódó kockázat.
- Nem megfelelő információáramlás a szervezeten belül.
- A nem megfelelő dokumentáltság.
- A gazdálkodás tárgyi feltételeinek hiánya.
- A dolgozók képzettségének és gyakorlatának hiánya.

Intézményeink tevékenysége többnyire kötelezően ellátandó állami feladatokra korlátozódik, ezért bevételeiket a változó piaci árviszonyok kevésbé befolyásolják. Csupán a beszerzéseknél érzékelik a versenyhelyzet árakra gyakorolt hatását, amit bizonyos mértékig ki lehet védeni, élni lehet alkalmanként a kínálati piac lehetőségeivel, árajánlatok bekérése és a közbeszerzési eljárás lefolytatása révén.

A rendszeresen elvégzett felügyeleti és pénzügyi ellenőrzésekkel az intézményi gazdálkodásban és annak dokumentáltságában rejlő kockázatok visszaszoríthatók, minimalizálhatók.

A kockázatkezelés feladat- és hatáskörét külön szabályzatban, munkaköri leírásokban, vezetői utasításokban kell szabályozni.

4. A belső ellenőrzésre vonatkozó fejlesztési terv

Önkormányzatunk jogszabályban előírt kötelezettségének eleget téve, továbbra is társulások formájában tesz eleget a belső ellenőrzési feladatok ellátására. A Társulásban foglalkoztatott 1 fő belső ellenőr - jogszabályi rendelkezés alapján - a belső ellenőrzési vezetői feladatokat is ellátja.

A külső szolgáltató kiválasztásakor minden esetben figyelemmel kell lenni a Bkr. 24.§ -ban előírt általános és szakmai követelményekre. A külső szakértő biztosítja a folyamatos továbbképzését, szakmai konzultációkon való részvételét, illetve a feladat ellátás informatikai hátterét.

A belső ellenőrzési tevékenységet végzőkre vonatkozó fejlesztések célja, hogy a belső ellenőrök képzettsége és szakmai gyakorlata kielégítse az ellenőrzési tevékenységgel szemben támasztott szakmai követelményeket. Az ellenőrökkel szemben elvárás a továbbképzéseken való részvétel, a folyamatos felkészülés, illetve a felkészültség az ellenőrizendő szervezeti elemek sajátosságaira.

5. A belső ellenőrzés tárgyi és információs igénye

Az ellenőrzött szervek kötelesek a helyszíni ellenőrzések alkalmával az ellenőrök számára megfelelő munkakörülményeket biztosítani (Bkr. 28. § d) bekezdés).

6. Az ellenőrzés által vizsgálandó területek

Az intézmények ellenőrzésekor a vizsgálandó területek meghatározásánál a vonatkozó jogszabályi előírásokon felül figyelembe kell venni a fenntartott intézményi szervezet struktúrájában vagy tevékenységében bekövetkező változásokat is.

Elsődleges szempont az ellenőrzés működtetését illetően, hogy biztosítsa az önkormányzat, illetve az intézmények rendelkezésére álló források szabályszerű, szabályozott, gazdaságos, hatékony és eredményes felhasználását.

Ludányhalászi Község Önkormányzata, valamint a belső ellenőrzés kiemelten kezelt területei:

- a szabályozottság aktualizálása és érvényesülése a gyakorlatban,
- az operatív gazdálkodás szabályainak betartása,
- a gazdálkodási szempontból lényeges hatású feladatok, területek ellenőrzése,
- a normatív állami hozzájárulások és normatív támogatások igénylése és elszámolása jogszabályi előírásoknak való megfelelése,
- a költségvetési év eredményeként keletkezett pénzmaradvány vizsgálata, az összetevők keletkezésének elemzése,
- külső ellenőrzések megállapításait követő intézkedések eredményességének vizsgálata,
- közbeszerzések és a közbeszerzési eljárások ellenőrzése,
- az EU-s forrásokkal megvalósuló fejlesztési feladatok teljesítésének ellenőrzése.

Az ellenőrzések kiemelt területeit minden évben felül kell vizsgálni és a megváltozott feladatokhoz, körülményekhez igazítani.

Ludányhalászi Község Önkormányzatának 2024. évi belső ellenőrzési terve

A stratégiai terv, valamint az ezzel összhangban álló éves ellenőrzési tervek készítését – a költségvetési szervek belső ellenőrzéséről szóló 370/2011 (XII:31) Kormányrendelet határozza meg.

Az éves ellenőrzési feladatok meghatározásánál figyelembe vettük a prioritásokat, valamint a vezetői javaslatokat.

A 2024. évi ellenőrzési terv kialakítását megalapozó főbb kockázati tényezők a következők voltak:

- A működés szabályozottsága
- A szabályozás érvényesülése a gyakorlatban
- Humán erőforrás (gazdasági apparátus személyi feltételei és szakképzettsége)
- A gazdálkodási tevékenység tárgyi és információs feltételei
- A működési bevételek
- A működési kiadások
- A befektetett eszköz állomány nettó értéke
- Az alkalmazotti létszám nagysága
- Előző ellenőrzéskor megállapított hibák száma
- A belső kontrollrendszer kialakítása, működtetése

A 2024. évi ellenőrzésre javasolt terület az alábbi:

Tárgya: A Ludányhalászi Község Önkormányzat, tevékenységét szabályzó szabályzatok ellenőrzése.

Célja: Annak megállapítása, hogy az Ludányhalászi Község Önkormányzat, tevékenységét szabályzó belső szabályzatok megfelelnek e a hatályos jogszabályok előírásainak.

Ludányhalászi Község Önkormányzatának 2024 évi belső ellenőrzési terve

Ellenőrzendő folyamatok és szervezeti egységek	Az ellenőrzésre vonatkozó stratégia (ellenőrzés célja, módszere, tárgya, terjedelme, ellenőrzött időszak)	Azonosított kockázati tényezők	Az ellenőrzés típusa	Az ellenőrzés ütemezése	Erőforrás szükségletek
Ludányhalászi Község Önkormányzat, Ludányhalászi Község Önkormányzati Hivatal,	Tárgya: A Ludányhalászi Község Önkormányzat, tevékenységét szabályzó szabályzatok ellenőrzése. Cél: Annak megállapítása, hogy az Ludányhalászi Község Önkormányzat, tevékenységét szabályozó belső szabályzatok megfelelnek e a hatályos jogszabályok előírásainak. Módszere: dokumentumokon alapuló, szűrőpróbaszerű és tételes. Időszak: 2023. és 2024 év	Belső kontroll megbízhatósága, Szabálytalanságok lehetősége Változások/jogsza bályi, személyi/ A vezetéség aggályai.	Szabályszerűségi ellenőrzés	Külön ütemterv szerint	15 nap 1 ellenőr

A belső ellenőrzés kapacitás-felmérését és munkaidő mérlegét a belső ellenőrzési terv függeléke tartalmazza.

Szécsény Járási Önkormányzatok Területfejlesztési és Feladatellátási Társulás belső ellenőrzési vezetőjének, munkaidő-mérlege és az Önkormányzat 2024. évi kapacitás szükséglete

I.

A munkaidő-mérleg meghatározásának és a kapacitás felosztásának szempontjai

Az Önkormányzat Képviselő-testülete a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 119. § (3)-(4) pontja alapján az önkormányzat, a hivatala, és a felügyelt költségvetési szervek belső ellenőrzését 2015. január 1-től a **Szécsény Járási Önkormányzatok Területfejlesztési és Feladatellátási Társulás** által foglalkoztatott belső ellenőrrel látja el. A Társulás ellenőre ellátja továbbá a társult önkormányzatok és költségvetési szerveinek felügyeleti ellenőrzési tevékenységét.

A **kapacitás-felmérés** a belső ellenőrzést végző személyi állomány létszáma, az általa ellenőrzött szervezetek, valamint a személyi állomány **munkaidő-mérlegének** figyelembe vételével készült.

A Szécsény Járási Önkormányzatok Területfejlesztési és Feladatellátási Társulást által megvalósítandó feladatok:

1. Az egyes önkormányzatok stratégiai terveiben foglaltak szerint az ellenőrzött szervezeteknél rendszer-, szabályszerűségi, pénzügyi, teljesítmény-, megbízhatósági, valamint informatikai rendszerek ellenőrzésének lefolytatása.
2. Az ellenőrzések eredményeként az ellenőrzött részére megállapítások, ajánlások és javaslatok megfogalmazása a vizsgált szerv működésének eredményességének növelése, a belső kontrollok javítása és továbbfejlesztése érdekében.
3. A lefolytatott ellenőrzésekre tett intézkedések nyomon követése, az ellenőrzésekhez kapcsolódó intézkedések nyilvántartása és utóvizsgálata.
4. A nemzetközi belső ellenőrzési standardok és a belső ellenőrzési kézikönyvben rögzítettek szerint tanácsadási tevékenység ellátása.
5. Stratégiai és éves ellenőrzési tervek összeállítása, a belső ellenőr folyamatos továbbképzésének biztosítása, összefoglaló ellenőrzési jelentések elkészítése és a belső ellenőrzési kézikönyv aktualizálása.

A Társulás ellenőrzési hatáskörébe tartozó szervezetek:

Önkormányzatok/társulás száma: 15

A Társulás belső ellenőri létszám ellátottsága:

Belső ellenőr /belső ellenőrzési vezető 1 fő

A Társulás belső ellenőri kapacitásának felosztása:

A Társulás hatáskörébe tartozó szervezetek közötti elvi kapacitás felosztás az alábbiak szerint valósul meg. Az éves ellenőrzési tervek végrehajtása során a belső ellenőrzési vezető dönt a szervezet közötti kapacitás átcsoportosításáról.

Ellenőrzések felosztása 2024. évre

Sorszám	Település	Tervezett ellenőrzés (db.)
1	Szécsény Város Önkormányzata	2
2	Ludányhalászi Község Önkormányzata	1
3	Nógrádszakál Község Önkormányzata	1
4	Piliny Község Önkormányzata	1
5	Endrefalva Község Önkormányzata	1
6	Magyargéc Község Önkormányzata	1
7	Nógrádsipek Község Önkormányzata	1
8	Nógrádmegyer Község Önkormányzata	1
9	Szalmatercs Község Önkormányzata	1
10	Szécsény Járási Önkormányzatok Területfejlesztési és Feladatellátási Társulás	1
11	Szécsényfelfalu Község Önkormányzata	1
12	Nagylóc Község Önkormányzata	1
13	Varsány Község Önkormányzata	1
14	Nógrádsipek Község Önkormányzata	1
15	Hollókő Község Önkormányzata	1
	Összesen	16

Ludányhalászi Községi Önkormányzat
MÓDOSÍTOTT PÁLYÁZATI FELHÍVÁSA
„Jó tanuló, jó közösségi ember 2023/24.” támogatására

1. A pályázat célja:

- a tanuló fiatalok ösztönzése a szellemi képességek fejlesztésére, az eredményes tanulásra, valamint
- a település érdekében közösségi tevékenységet végzők ösztönzése, elismerése

2. A pályázók köre:

Pályázatot nyújthatnak be a községben állandó lakcímmel rendelkező, 25. éven aluli, középiskolai és felsőfokú oktatási intézmény nappali tagozatos tanulói/hallgatói jogviszonnyal rendelkező diákok.

3. Az értékelés szempontrendszere:

3.1. Tanulmányi eredmények pontozása: A tanuló/hallgató tanulmányi eredményének átlagát 2 tizedes jegyig kell számítani.

<i>Átlag</i>	<i>Pont</i>	<i>Átlag</i>	<i>Pont</i>
5,00	50	3,90	28
4,90	48	3,80	26
4,80	46	3,70	24
4,70	44	3,60	22
4,60	42	3,50	20
4,50	40	3,40	18
4,40	38	3,30	16
4,30	36	3,20	14
4,20	34	3,10	12
4,10	32	3,00	10
4,00	30		

3.2. A közösségi tevékenység pontozása:

<i>Rendezvények</i>	<i>Pont*</i>	<i>Igazoló képviselő</i>
2023. év Szüreti	10	Kovács Imre
2023. év Október 23-i ünnepség	7	Brunda József
2023. évi Idősek napja	5	Végh Imre Gergely
2023. évi Karácsonyvárás	4	Paulusz Gyula
2024. év Március 15-i ünnepség	7	Ádám Norbert
2024. év Anyák napja	5	Zombori Tímea Zsuzsanna
2024. év Falunap	12	Kovács Gábor Károlyné
<i>Kapott pont összesen:</i>		

*A közösségi tevékenységnél nem érvényesíthető a felsőfokú oktatási intézményi hallgatók Bursa pályázathoz vállalt közösségi rendezvényen való részvétel teljesítése.

4. A pályázaton elnyerhető egyszeri támogatás (szja köteles):

I. helyezés:	120.000 Ft
II. helyezés:	80.000 Ft
III. helyezés:	50.000 Ft

A támogatás a középiskolai tanuló és a felsőoktatási hallgató kategóriában is kiosztásra kerül.

5. A pályázathoz az alábbi dokumentumok csatolása szükséges:

- lakcímgigazolókártya másolata
- 2023/2024. tanév I. és II. félévi tanulmányi eredmények oktatási intézmény által hitelesített fénymásolata.
- A rendezvény szervezőjének igazolása a rendezvényen való közreműködésről és az aktivitás alapján adott pontszámról.

6. A pályázat benyújtásának módja és benyújtásának határideje:

- A pályázatot kizárólag a pályázati adatlap hiánytalan kitöltésével lehet benyújtani személyesen vagy postai úton a Ludányhalászi Közös Önkormányzati Hivatalban (3188 Ludányhalászi, Rákóczi út 69.) Kovács Imre polgármesternek címezve. A borítékon kérjük feltüntetni: „Jó tanuló, jó közösségi ember 2023/24.”
- A pályázat benyújtási határideje 2024. szeptember 15.

6/a. Felhívjuk a pályázók figyelmét, hogy hiánypótlásra nincs lehetőség!

Az a pályázat, amely

- határidőn túl érkezett be;
- a rendezvényen való közreműködés eredményről szóló igazolást
- a tanulmányi értesítő másolatát
- valamint a lakcímgigazolókártya másolatát nem tartalmazza értékelés nélkül elutasításra kerül.

A pályázatokról a kiíró dönt. A döntésről a pályázók a tanévet követő szüreti felvonuláson értesülnek.

A pályázat letölthető a www.ludanyhalaszi.hu oldalról, vagy átvehető a Ludányhalászi Közös Önkormányzati Hivatalban.

A pályázattal kapcsolatban további információ a 32/556-021 telefonszámon, illetve a pm.ludany@gmail.com címen kérhető.

Ludányhalászi, 2023. november 30.

Ludányhalászi Községi Önkormányzat Képviselő-testülete
nevében


Kovács Imre
polgármester

Tárgy: Kérelem

Ludányhalászi Községi Önkormányzat
Képviselő-testülete
Ludányhalászi
Rákóczi út 69.
3188

Tisztelt Cím!

Alulírott Németh Barbara (szül.: Salgótarján, 1990. 01. 01., an.: Kovács Gyöngyi) azzal a kéréssel fordulok a tisztelt Képviselő-testülethez, hogy szíveskedjen hozzájárulni az általam bérelt (Ludányhalászi, Rákóczi út 117/E) önkormányzati lakásban elvégzett vízvezeték csere költségének lakbérbe történő beszámításához.

A garázs helyiségben a vízvezeték kilyukadt, így indokoltá vált ennek cseréje. Ezen munkálatok elvégzése 35.000,-Ft-ba azaz harmincezer forintba kerültek. (Számlamásolat mellékleként csatolva).

Kérem kérelmem kedvező elbírálását!

Ludányhalászi, 20213. november 28.

Tisztelettel:


Németh Barbara

Eredeti példány

WSCSA 7614172

A számlakibocsátó neve, címe, bankszámlaszáma, adószáma:		Vevő neve, címe, adószáma, bankszámlaszáma:					
VÉGH LAJOS 3188 Ludányhalászi, Szent István út 126. Adószám: 59351456-H-32		Németh Barbara 3188 Ludányhalászi Rákóczi út 117/E					
Közösségi adószáma: HU		Közösségi adószáma:					
A fizetés módja: KP	A teljesítés időpontja: 2023.11.27	A számla kelte: 2023.11.27.		Fizetési határidő: 2023.11.27			
A termék vagy szolgáltatás megnevezése, besorolási száma (VTSZ, SZJ, ÉJ) és egyéb jellemzői	ÁFA kulcs	M.e.	Mennyisége	Egységára (ÁFA nélkül)	Érték (ÁFA nélkül)		
Víz vezetékek jav.							
vízbehelyezés	0 db	1	35000	35000			
fizetve							
A számlaérték ÁFA nélkül:				35000			
Az ÁFA kulcsa% és összege:							
A számla végösszege: Harmincöt ezer				35000			



Országos Mentőszolgálat

Észak-magyarországi Regionális Mentőszervezet

Iktatószám: OMSZ-ÉMR-20-05/3073-9/2023.

Tárgy: Önkormányzati tájékoztató Nógrád vármegye új alapellátási ügyeleti rendszeréről**Tisztelt Polgármester Asszony/Polgármester Úr!**

Az ügyeleti alapellátást 2023. december 1-től Nógrád vármegyében is az Országos Mentőszolgálat látja el, majd az egységes, két elemből álló, betegközpontú rendszert (háziiorvosi ügyeleti ellátás, sürgősségi ügyelet) a jövő év elejéig fokozatosan bevezetve - egyelőre a főváros kivételével - az ország egész területén biztosítani fogjuk minden rászoruló számára.

Az egységes ügyeleti telefonszám 2023. december 1-től Nógrád vármegyében: 1830

HÁZIORVOSI ÜGYELETI ELLÁTÁS

A háziiorvosi ügyelet a sürgős – a következő rendelési időig nem halasztható – orvosi tevékenységek elvégzése céljából szervezett ellátás.

- **hétköznap 16:00-22:00 között**
- **hétfőn, ünnepnapon 08:00-14:00 között**

Cím
3100 Salgótarján, Füleki út 54-56.
2660 Balassagyarmat, Rákóczi fejedelem út 125-127.
3170 Szécsény Rákóczi út. 115.
3060 Pásztó, Semmelweis u. 2.



SÜRGŐSSÉGI ÜGYELETI VAGY MENTŐELLÁTÁS

Központi ügyeleti telefonszám: 1830

Az ügyeleti időben **hirtelen jelentkező, illetve súlyos egészségügyi problémák** esetére nyújt magas szakmai színvonalú és biztonságos megoldást:

- **hétköznap 22:00-08:00 között**
- **hétféjén, ünnepponon 14:00-08:00 között**

A beteg a **központi telefonszám hívásával: szakszerű tanácsot kap**, szükség esetén a tartózkodási helyére **sürgősségi ügyeleti autót**, vagy **életveszély esetén azonnali mentőt** küldünk, a vármegye bármely településén is tartózkodjon az ellátásra szoruló.

A telefonszám a **teljes ügyeleti időszakban, hétköznap 16:00-08:00 között, hétféjén, ünnepponon egész nap hívható.**

Azok számára, akik **személyesen keresnek fel az ügyeletet**, erre az alábbi telephelyeken **hétköznap 22:00-08:00 között, hétféjén és ünnepponon 14:00-08:00 között is van lehetőség:**

Cím
3100 Salgótarján, Füleki út 54-56.
2660 Balassagyarmat, Rákóczi fejedelm út 125-127.

A **gyermekek ügyeleti ellátását az ügyeleti pontokon, azok működési idejében végzik. Központi gyermekügyelet: 3100 Salgótarján, Füleki út 54-56., a gyermekosztály alatti folyosón.**

A központi telefonszám a teljes ügyeleti időszakban, a gyermekek esetében is 1830.

Az Országos Mentőszolgálat mentésirányítási rendszerével integrált ügyeleti irányítás keretében **hatékony és szakszerű telefonos tanácsadás áll rendelkezésre a gyermek- és felnőtt ellátásban is.** Az ügyeleti hívások kezelése rögzített vonalon, beteg- és minőségbiztosítási szempontokból visszakövethetően, az aktuális szakmai betegosztályozási (triázs) irányelveknek megfelelően történik, így a betegek az egységes ügyeleti rendszerben gyorsabban kapják meg az állapotuknak megfelelő és szükséges ellátást.



Összefoglalva kijelenthető, hogy a mentők egységes ügyeleti rendszere az ügyeleti és mentőegységek integrált irányítására és mobilitására épül, így a beteg állapotának megfelelő ügyeleti, sürgősségi ellátást a vármegye valamennyi településén, egységesen, minden rászoruló számára a korábbinál magasabb minőségben és szélesebb elérhetőséggel biztosítja.

A mentők vészhelyzeti telefonszáma nem változik, baleset, más közvetlen életveszély esetén továbbra is a 112 (Egységes Segélyhívó Rendszer) hívásával kell segítséget kérni.

A vármegyei alapellátási ügyeleti rendszer jövőbeni működéséről a lakosságot számos csatornán tájékoztatjuk, a rendszer részleteiről további információ a www.mentok.hu/ugyelet weboldalon olvasható.

Salgótarján, 2023. november 3.

Tisztelettel:




Dr. Kádár Balázs
regionális igazgató